

Polska pielęgniarka w Niemczech

Pewnie każda z Was zastanawia się, czy wyjazd za granicę w poszukiwaniu lepszej pracy, lepszego życia to dobry pomysł. Postaram się przedstawić i opowiedzieć moją historię, historię dziewczyny po studiach pielęgniarstwa, która zdecydowała się na wyjazd do Niemiec, żeby pracować w zawodzie.

Pierwszym krokiem było szukanie informacji na temat organizacji wyjazdu, czytanie forów internetowych itd. Zupełnym przypadkiem, przeglądając portal pielęgniarek i położnych trafiłam na ogłoszenie, w którym szukano

pielęgniarek do pracy w Niemczech. Postanowiłam zadzwonić, ponieważ ogłoszenie wydało mi się bardzo interesujące i rzetelnie przygotowane. Tym sposobem nawiązałam kontakt z agencją Agenttura Personalservice, a dokładniej rzecz ujmując - z właścicielem, którym jest pan Siegfried Knoppik.

W pierwszej rozmowie przedstawiłam moją sytuację mówiąc, że jestem świeżo upieczoną pielęgniarką, która chce spróbować swoich sił za granicą. Pan Knoppik wszystko mi jasno wytłumaczył, przedstawił, jak to faktycz-

nie wygląda. Przeprowadziliśmy kilka rozmów telefonicznych. Drogą mailową przelałam niezbędne dokumenty. Ustaliliśmy termin spotkania, w którym miałam przyjechać do Niemiec na hospicję, czyli zapoznanie się z miejscem pracy, poznać przyszłych przełożonych i dyrekcję ośrodka. Pan Knoppik z Agenttura Personalservice porozmawiał ze mną szczegółowo o możliwościach nauki na kursach języka niemieckiego, a także o warunkach zatrudnienia, uznania kwalifikacji zawodowych, zakwaterowania i oferowanej pomocy w załatwieniu spraw



R E K L A M A

agēnttura
Personalservice

Nabór na dwa stanowiska
POŁOŻNA (Wymagany poziom języka niemieckiego – B1)
PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Agenttura to rzetelnie działająca agencja pracy na terenie Niemiec.
Starannie wyselekcjonowane oferty pracy, wysoki poziom płac oraz kompleksowa obsługa, gwarantują ci sukces i zadowolenie. Umożliwiamy łatwy start w życie zawodowe i tworzymy kariery.

Skorzystaj z najlepszej oferty na rynku z możliwością podjęcia pracy bezpośrednio w instytucjach medycznych z którymi kooperujemy i zapewnij sobie przyszłość w dynamicznie rozwijającej się branży.

Oferujemy umowę o pracę w oparciu o niemieckie prawo pracy, stałe zatrudnienie, elastyczny wymiar czasu pracy od 50% do 100% etatu, pakiet świadczeń socjalnych, szkolenia zawodowe, urlop wypoczynkowy, atrakcyjne wynagrodzenie od początku, dodatki i ekwiwalenty.
Ponadto nieodpłatną naukę języka niemieckiego i podniesienie kwalifikacji zawodowych.

Gwarantujemy profesjonalną obsługę, pomoc przed podjęciem pracy i podczas pobytu w Niemczech. Uczestniczymy w procesie uznania kwalifikacji zawodowych, w poszukiwaniu mieszkania oraz załatwieniu spraw urzędowych i prywatnych.

Sprawdź naszą ofertę i przekonaj się, jak już wiele innych osób dotychczas.

Mówimy po polsku.
Mobile: +49 163 8829172
Mobile: +48 784 137999
E-Mail: info@agenttura.de
www.agenttura.de

Agenttura Personalservice
Wilhelm-Hoegner-Str. 7
96103 Hallstadt / Niemcy

urzędowych.

W dniu hospicacji rozmowa z przełożonymi odbyła się oczywiście w języku niemieckim; nie znam języka bardzo dobrze, lecz obecny podczas rozmowy pan Knoppik bardzo mnie wspierał i to dzięki niemu dobrze się porozumieliliśmy.

Podczas pobytu mieliśmy zapewnić bezpłatne zakwaterowanie wraz z posiłkiem.

Hospicacja przebiegła pomyślnie, dostałam przyrzeczenie zawarcia umowy o pracę. Po kilku dniach otrzymałam pocztą dwujęzyczne dokumenty dotyczące zatrudnienia - do podpisania.

Pan Knoppik i ja ustaliliśmy, że przyjadę wraz z moim chłopakiem pod koniec sierpnia, aby rozpocząć pracę od 1 września 2016 r.

Przed przyjazdem do Bambergu załatwiliśmy w Polsce wszystkie formalności, niezbędne dokumenty i załączniki do wniosków. Mieliśmy świetny kontakt telefoniczny, jak i mailowy, więc wszystko przed wyjazdem było dopięte na ostatni guzik.

Po przyjeździe na miejsce również zostałam otoczona opieką ze strony

współpracowników, a także Agencji. Meldunek i założenie konta bankowego załatwiliśmy w jeden dzień. Czulałam, że naprawdę jestem w dobrych rękach. Potem błyskawicznie, w ciągu kilku dni, Pan Knoppik z Agenttura Personalservice znalazł dla mnie i dla mojego chłopaka mieszkanie, które nam się spodobało. Utrzymujemy z naszym opiekunem bezpośredni kontakt. Pan Knoppik jest uchwytyny, działa rzetelnie i natychmiast. Możemy na niego liczyć, gdy czegoś potrzebujemy lub czegoś nie wiemy. Ostatnio nawet towarzyszył nam przy podpisaniu w Telekomunikacji umowy w sprawie założenia internetu w mieszkaniu.

Jestem zadowolona z pracy i środowiska, z drogi, jaką przebyłam od przyjazdu z Polski do Niemiec; wszystko odbywało się bardzo sprawnie, wszystko zorganizowane, żadnych niemiłych niespodzianek. Nie bójcie się, warto zaryzykować, na pewno się nie zawiedziecie! Polecam w 100% współpracę z Agenttura Personalservice.

Karolina & Damian

Warunki pracy polskich pielęgniarek

Nie może być tak, że na jedną pielęgniarkę przypada ok. 30 pacjentów

Plenarne posiedzenie Sejmu w dniu 14 września 2016 roku.

Posel Joanna Augustynowska: Pani Marszałek! Wysoka Izbo! Panie Ministrze! (...) Mam świadomość i mam też nadzieję, że w Ministerstwie Zdrowia panuje taka zasada, że kapitał ludzki to podstawa każdej organizacji. Pielęgniarki strajkują od dłuższego czasu. Duża kampania społeczna pod hasłem "Ostatni dyżur" pokazuje, jakie zmiany demograficzne w tej grupie społecznej nas czekają. Za 20 lat nie będziemy mieć nikogo przy łóżkach. Inwestujemy w edukację pielęgniarek, które zaraz po ukończonej edukacji z przyjemnością wyjeżdżają za granicę, a my zostajemy tak naprawdę bez fachowej obsługi. Problem organizacyjny w kadrach w służbie zdrowia jest ogromny.

Moje pytanie jest następujące: Co z porozumieniem, które było podpisane jeszcze za czasów ministra Zembali, a co do którego minister Radziwiłł 1 grudnia na pierwszym posiedzeniu Komisji Zdrowia powiedział, że je utrzyma i doprowadzi do jego szybkiej realizacji? (Dzwonek) Chodziło o podwyżki, o zmianę zasad zarządzania kadrami, o pewne dowartościowanie, ale także zapewnienie nam płynności obsługi. Nie może być tak, że na jedną pielęgniarkę przypada ok. 30 pacjentów, ale te pielęgniarki pracują na dwóch, trzech etatach, a rekordzistki na dziewięciu. Wynika to nie z ich chciwości, tylko z tego, że po prostu nie ma rąk do pracy. Jakiego rozwiązania są planowane?

źródło: stenogram posiedzenia Sejmu

Radziwiłł przedstawia „reformę” ochrony zdrowia

Teraz ma być służba zdrowia

W dniu 31 sierpnia 2016 r. w gmachu Ministerstwa Zdrowia odbyło się posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia pod przewodnictwem pani Marii Jolanty Ochman – współprzewodniczącej Zespołu ze strony związkowej.

Przyjęty porządek spotkania poza sprawami organizacyjnymi obejmował także dyskusję na temat założeń reformy Narodowa Służba Zdrowia – Strategia zmian - w systemie ochrony zdrowia w Polsce. Pan Konstanty Radziwiłł, minister zdrowia, przedstawił założenia Strategii, która przewiduje, że od 2018 roku opiekę zdrowotną będzie zapewniać Polakom Narodowa Służba Zdrowia finansowana z budżetu państwa. Reforma zakłada sukcesywny wzrost nakładów publicznych na ochronę zdrowia – do 2025 roku mają one osiągnąć 6% PKB.

Następnie szef resortu zdrowia za-

prezentował założenia zmian w pięciu głównych obszarach, takich jak: system zarządzania i finansowania opieki zdrowotnej, organizacja leczenia szpitalnego, zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia, podstawowa opieka zdrowotna, zdrowie publiczne.

Zapowiedział likwidację Narodowego Funduszu Zdrowia oraz zmianę sposobu finansowania służby zdrowia. Poinformował także o planach utworzenia Wojewódzkich Urzędów Zdrowia, podległych pionowo ministrowi, a poziomo – wojewodom, które będą realizować zadania regionalne związane z finansowaniem świadczeń zdrowotnych. Środki na funkcjonowanie opieki zdrowotnej z budżetu państwa zostaną zabezpieczone na rachunku Państwowego Funduszu Celowego „Zdrowie”, którego dysponentem będzie minister zdrowia.

Nowy sposób finansowania bę-

dzie dotyczył także szpitali; zamiast dotychczasowego finansowania pojedynczych hospitalizacji i procedur otrzymają one ryczałt na leczenie pacjentów w określonych zakresach. Jednym z elementów reformy będzie utworzenie Urzędu Zdrowia Publicznego, mającego integrować cały rozproszony obecnie system zarządzania zdrowiem publicznym w Polsce.

Zmiany nastąpią również w podstawowej opiece zdrowotnej. Pacjentów będą leczyły zespoły Podstawowej Opieki Zdrowotnej, w ramach których (z utrzymaniem samodzielności zawodowej i finansowej) będą współpracować ze sobą lekarz, pielęgniarka, położna, pielęgniarka szkolna i dietetyk. Zmiany będą wdrażane stopniowo, w sposób gwarantujący pacjentom bezpieczeństwo zdrowotne, a lecznicom – niezakłócone funkcjonowanie.

źródło: dialog.gov