

**Tzw. podwyżki dla pielęgniarek i położnych**

## Niesprawiedliwe dodatki

Na oddziale szpitalnym w dniu 1 września 2016 roku pracują trzy pielęgniarki.

Jedna jest tutaj zatrudniona od 10 lat, przedtem przez 10 lat pracowała w innym szpitalu.

Druga podjęła tu pracę w dniu 15 sierpnia 2016 roku, a przeniosła się z innego szpitala, gdzie pracowała 15 lat.

Trzecia jest absolwentką pielęgniarstwa i podjęła pierwszą pracę od dnia 1 sierpnia 2016 roku.

W jakiej wysokości powyższym pielęgniarkom zostanie wypłacony dodatek 4x400 brutto brutto od dnia 1

września 2016 roku?

Pierwsza - ze stażem pracy 20 lat - dostanie dodatek w wysokości 800 zł brutto brutto.

Druga - ze stażem pracy 15 lat - nie dostanie dodatku.

Trzecia - bez stażu zawodowego - dostanie dodatek w wysokości 800 zł brutto brutto.

Dlaczego?

Bo takie porozumienie podpisały „panie w czepkach”! Dodatek 800 zł brutto brutto będzie wypłacany w danym zakładzie pracy pielęgniarkom, które były tutaj zatrudnione w dniu 1 sierpnia 2016 roku.

Ten warunek spełniają pierwsza i trzecia pielęgniarka. Natomiast druga pielęgniarka nie spełnia powyższego warunku. Przeniosła się z innego szpitala, gdzie miała wypłacany dodatek 400 zł brutto brutto. Przenosząc się do drugiego szpitala traci dodatek 400 zł brutto brutto z pierwszego szpitala. Dodatkowo nie spełniając kryterium wypłaty dodatku 800 zł brutto brutto (nie była zatrudniona w nowym szpitalu w dniu 1 sierpnia 2016 roku) ten dodatek straci. Dodatek odzyska od września 2017 roku - w wysokości 1200 zł brutto brutto. Chyba, że zmieni pracę po 1 sierpnia 2017 roku. (mm)

**Tzw. podwyżki dla pielęgniarek i położnych**

## Jaka wysokość dodatków?

1. Pierwsza, podstawowa sprawa: Porozumienie mówi o przekazaniu środków finansowych do świadczeniodawców. Nie do konkretnych pielęgniarek i położnych! Dlatego na tym etapie nie ma sensu zadawanie pytania: Ile ja dostanę dodatku od 1 września 2016 roku? Nikt nie zna na nie odpowiedzi! Można tylko gadybać. I odpowiedzieć w przybliżeniu: może 0 złotych, a może 1000 złotych. Obie odpowiedzi są teraz tyle samo warte!

2. Porozumienie reguluje jeszcze jedną ważną kwestię: Ile środków ma do danego podmiotu leczniczego przekazać NFZ?

Na to pytanie można udzielić dość precyzyjnej odpowiedzi.

Zapisano w Porozumieniu:

„U świadczeniodawców posiadających umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, z wyłączeniem umowy w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna, średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz ze wszystkimi innymi składnikami i pochodnymi (dodatek stażowy, dodatek za pracę w porze nocnej, dodatek świąteczny, składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy) w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki i położnej wyniesie:

1) 800 zł od dnia 1 września 2016 r. do dnia 31 sierpnia 2017 r.”

Czyli NFZ przekaże środki finansowe według zasady: na każdy cały etat pielęgniarki lub położnej przekaże 800 zł, na pół etatu 400 zł. Co z umowami zlecenia? Tutaj szpital musi przeliczyć godziny i zamienić to na wymiar etatu. Np. 80 godzin zlecenia to ok. pół etatu. NFZ przeleje za tą umowę zlecenie około 400 zł. Co z kontraktami? Tak samo.

Uwaga! Nie należy stosować w tej kwestii takiego myślenia: „Mam cały etat, to szpital dostał na mnie 800 zł”. Nie na Ciebie. To idzie do wspólne-

go worka! Możesz z tej puli dostać 0 zł lub 1000 zł. To będzie zależało od sposobu podziału środków finansowych przez autorów tego porozumienia, czyli związku pip w zakładach pracy.

Tutaj pojawia się jeszcze jedna kwestia. Porozumienie reguluje, że w przypadku braku porozumienia pomiędzy dyrekcją a związkami pip w zakresie sposobu podziału przedmiotowych środków finansowych „podział tych kwot nastąpi w równej miesięcznej wysokości w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu”.

Czyli w takim przypadku pielęgniarka lub położna na całym etacie dostanie 800 zł, na pół etacie 400 zł. Umowa zlecenia i kontrakty - zgodnie z przeliczeniem godzin, o którym pisałem powyżej.

Oczywiście wszystkie powyższe kwoty są brutto brutto!

**Tzw. podwyżki dla pielęgniarek i położnych**

## Dodatki. Brutto? Netto?

Przewodnicząca władz związku pip powiedziała po podpisaniu porozumienia z września 2015 roku: „Oczywiście, ustępstwa były po obu stronach. Wszyscy musieliśmy troszeczkę ustąpić. Ale była wola. Atmosfera wczorajszego dnia, mimo że skończyły się rozmowy późną nocą, była bardzo dobra. Taka pełna zrozumienia. Pracowaliśmy bardzo merytorycznie. Życzyłabym sobie w przyszłości takiej pracy. Każdy szczegół był analizowany, każde zdanie było czytane i oglądane z każdej strony. Nanoszone były uwagi, była możliwość nanoszenia tych uwag, z szacunkiem jednych do drugich, naprawdę rozmowy wyglądały bardzo dobrze”. Szkoda, że w tak miłej atmosferze nie wynegocjowano korzystniejszych rozwiązań...

Minister zdrowia nie ma prawa narażać szpitali (samodzielnych podmiotów gospodarczych) na dodatkowe koszty związane z wynagrodzeniami pielęgniarek i położnych (nie ma takich uprawnień ani delegacji

ustawowych – bowiem minister zdrowia nie ma wpływu na politykę płacową szpitali). Dlatego wymyślono, że część ZUS-u, którą powinien opłacić szpital, zostanie opłacona z ... owych 800 zł (dodatek w tej wysokości od 1 września 2016).

Podkreślam jeszcze raz: realia są takie, że płaca netto pracownika to około 60% kosztów, jakie ponosi pracodawca (w tym przypadku szpital) zatrudniając pracownika. Minister zdrowia nie odważył się narażać szpitali na dodatkowe koszty związane z obowiązkowymi składkami ZUS-owskimi w części opłacanej przez pracodawcę. Wobec powyższego z kwoty tych 400 złotych musi zostać opłacone wynagrodzenie pielęgniarki i położnej oraz „koszty pracodawcy”. Tak więc z uzgodnionych 800 zł dla pielęgniarki i położnej zostaje kwota około 452 zł netto. Właściwie to prawidłowo powinniśmy mówić, że NFZ przekaże do szpitali 800 zł brutto brutto na jeden wymiar całego etatu pielęgniarki lub

położnej.

Tak: brutto brutto. Jest to pojęcie stosowane powszechnie w rozliczeniach dotacji z UE. „Chodzi w tym o to, że np. organizacja non profit nie posiada swoich środków, tylko środki z danej dotacji, dlatego zatrudniając do projektu pracownika wpisuje w budżet pensję dla niego odpowiednio powiększoną o koszty, które ponosi pracodawca z tytułu zatrudnienia pracownika. On sam fizycznie nie ma takich pieniędzy, więc w umowie taki pracownik ma zapisane, że od tej pensji są odliczane jego składki i koszty, które ponosi pracodawca zatrudniając go”. Cytat pochodzi z forum internetowego.

Wniosek: 800 zł netto czy brutto? Ani netto, ani brutto, tylko brutto brutto!

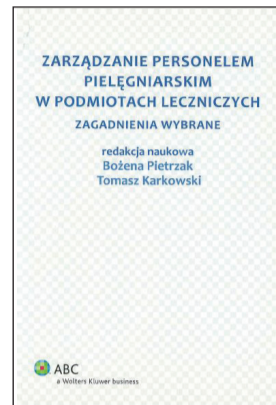
Jeśli jest np. 100 pielęgniarek w szpitalu, to z 80 000 zł przekazanych szpitalowi przez NFZ faktycznie do podziału pomiędzy pielęgniarki (na rękę) zostanie kwota 45 200 zł. (mm)

**SKLEP**  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
www.sklep.piellegniarki.info.pl



Zamówienia można także składać pod numerem telefonu **530 385 481** lub wysyłając sms o treści: ksiązki. ODDZWONIMY!

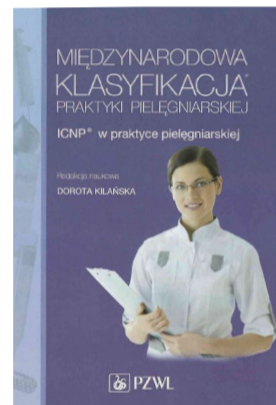
## Zarządzanie personelem pielęgniarskim w podmiotach leczniczych



Publikacja „Zarządzanie personelem pielęgniarskim w podmiotach leczniczych” to nowość z 2013 roku, podejmująca aktualną problematykę w przedmiotowym zakresie w kontekście najnowszych uregulowań prawnych – np. ustaw z 2011 roku: o działalności leczniczej, o zawodach pielęgniarki i położnej, a także Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Wydanie 1, Warszawa 2013, cena 54,99 zł

## Międzynarodowa Klasyfikacja Praktyki Pielęgniarskiej ICNP®

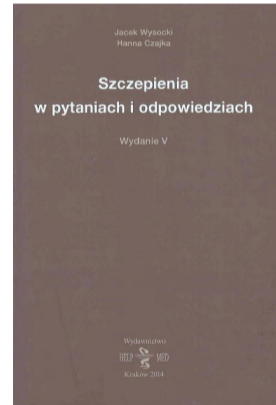


Pierwsza na polskim rynku wydawniczym publikacja dotycząca zastosowania w praktyce Międzynarodowej Klasyfikacji Praktyki Pielęgniarskiej ICNP® zalecanej przez Międzynarodową Radę Pielęgniarek (ICN).

Podręcznik wspiera praktykę pielęgniarską i przygotowuje pielęgniarki do konstruowania planu opieki na podstawie ujednoliconej terminologii. Umożliwi to interpretację danych na poziomie międzynarodowym.

Wydanie 1, Warszawa 2014, cena 53,63 zł

## Szczepienia w pytaniach i odpowiedziach



Tematyka omawianych w poradniku pt. „Szczepienia w pytaniach i odpowiedziach” zagadnień obejmuje wątpliwości pojawiające się podczas realizacji szczepień zarówno obowiązkowych, jak i zalecanych. W pierwszym rozdziale poruszono zagadnienia natury ogólnej, dotyczące zasad szczepień w kontekście np. przeciwwskazań oraz odstępów pomiędzy szczepieniami. Rozdział zakończono licznymi odpowiedziami na pytania związane z tą problematyką. W części szczegółowej podano informacje odnoszące się do szczepień przeciwko zakażeniom bakteryjnym oraz wirusowym.

Wydanie 5, Kraków 2014, cena 49,99 zł

## Pielęgniarstwo kardiologiczne



Publikacja „Pielęgniarstwo kardiologiczne” zawiera rozdział poświęcony modelom opieki pielęgniarskiej nad pacjentem ze schorzeniami sercowo-naczyniowymi oraz przebywającym w ośrodku rehabilitacji kardiologicznej, a także nad pacjentem poddawany zabiegom w pracowni radiologii zabiegowej hemodynamiki. Każdy z wybranych modeli opieki opiera się o diagnozę pielęgniarską, cel opieki, katalog interwencji pielęgniarskich oraz prezentacji ocenianych wyników opieki.

Wydanie 1, Warszawa 2011, cena 56,73 zł