

Nowe współczynniki pracy

Dyskusje w Sejmie i Senacie

Należęć się będą odsetki?

ODSETKI NALEŻNE PIELEŃNIARKOM I POŁOŻNYM? Czy pielęgniarki i położne będą się należały odsetki w przypadku, kiedy 1100 zł do podstawy plus pochodne pracodawca wypłaci po ustawowym terminie? Odpowiedzi w tej kwestii udzieliła pani Józefa Szczurek-Żelazko. Poniżej publikujemy fragment dyskusji na posiedzeniu sejmowej komisji zdrowia w dniu 13 września 2018 roku.

Prawnik w Zespole Radców Prawnych Naczelnej Izby Lekarskiej Michał Kozik:

Pani przewodnicząca, Wysoka Komisjo, Pani minister! Michał Kozik – Naczelna Izba Lekarska.

Art. 2 ustawy w tym projekcie, który mamy, to jest kolejny przepis w ostatnim czasie, który przyznaje prawo do podwyżek określonej grupie albo może przyznawać prawo do podwyżek działające z mocą wsteczną. To znaczy, te podwyżki będą funkcjonować od lipca 2018 r. Uwaga z mojej strony jest taka – i zarazem prośba do Ministerstwa Zdrowia – abyśmy mogli na tej sali usłyszeć informację, jak to się ma do roszczenia o ewentualne odsetki z tytułu opóźnienia w zapłacie. Jeżeli pracownik w październiku dostanie wynagrodzenie albo wyrównanie wynagrodzenia za lipiec i za sierpień, czyli za miesiące, które już upłynęły, czy ministerstwo jest zdania, że nie należą się odsetki i wypłacamy tylko kwotę należności głównej, czy ewentualnie jakieś roszczenia odsetkowe tym grupom będą przysługiwać? Mówimy o tej ustawie, ale w wielu innych aktach dotyczących pielęgniarek i ratowników medycznych mamy podobną sytuację. Legislacyjnie w projekcie państwo nie rozstrzygnęło problemu. Chciałbym, żeby chociaż w protokole posiedzenia komisji sejmowej była jakaś informacja w tym zakresie. Dziękuję bardzo.

Przewodnicząca poseł Beata Małecka-Libera (PO):

Dziękuję. Proszę o odpowiedź.

Sekretarz stanu w MZ Józefa Szczurek-Żelazko:

Pracownik nabywa prawa do tego świadczenia z chwilą wejścia w życie tej ustawy. W związku z powyższym nie powstanie roszczenie. Ustawa szczegółowo określa terminy, kiedy mają być wypłacane te na-

leżności. Natomiast prawa nabywa się z chwilą wejścia tej ustawy.

Przewodnicząca poseł Beata Małecka-Libera (PO):

Pani minister, ale prosimy tutaj o konkretną odpowiedź, bo to, że nabywa prawa, to my wiemy. To, że w ustawie jest zapisane, też wiemy. Tu padło konkretne pytanie o odsetki.

Sekretarz stanu w MZ Józefa Szczurek-Żelazko:

Jeśli chodzi o pracodawcę, nie będzie zwłoki i w związku z powyższym nie będzie zagrożenia odsetkami.

Przewodnicząca poseł Beata Małecka-Libera (PO):

Jak to nie będzie zwłoki, jeśli to działa od lipca, a mamy wrzesień?

Sekretarz stanu w MZ Józefa Szczurek-Żelazko:

Na mocy ustawy. Powtórzę jeszcze raz. Pracownik ma...

Przewodnicząca poseł Beata Małecka-Libera (PO):

Czy pani gwarantuje za wszystkich pracodawców, pani minister?

Sekretarz stanu w MZ Józefa Szczurek-Żelazko:

Jeszcze raz podkreślę. Jeżeli pracodawca będzie się trzymać terminów określonych w ustawie, pracownik nie będzie miał prawa do odsetek.

Posel Tomasz Latos (PiS):

Szanowni państwo, powiem szczerze, że jak długo tu pracuję, takie sytuacje niejednokrotnie miały miejsce, ale jestem zdumiony. Sytuacja jest jasna. Jeżeli pracodawca po wejściu ustawy – ustawa wchodzi w życie 14 dni po – będzie zwał z tą wypłatą, to wtedy może to

rzeczywiście wywołać roszczenie odsetkowe. Rozumiem, że chciałby pan karać za to, że rząd chce dać nie od 1 października, tylko od 1 lipca. Ustawy jeszcze nie ma, w związku z tym trudno, żeby powstało roszczenie. Sytuacja dla mnie zupełnie oczywista. Dziwię się.

Przewodnicząca poseł Beata Małecka-Libera (PO):

Ja się nie dziwię, bo różne rzeczy się zdarzają. Proszę bardzo.

Prawnik w Zespole Radców Prawnych NIL Michał Kozik:

Ja bardzo krótko, szanowni państwo. Oczywiście, nie chcę wchodzić w polemikę. Ja jestem takiego samego zdania jak ministerstwo, jeśli chodzi o ten przepis, tylko to jest wynik wykładni. Natomiast chodziło mi o to, że w tego rodzaju aktach prawnych, w których sięgamy wstecz i dajemy jakieś wyrównanie za okres wsteczny, można byłoby – moim zdaniem – troszeczkę doprecyzować przepisy, abyśmy tych wątpliwości nie mieli.

Jak państwo wiedzą, ustawa, która niedawno też budziła pewne wątpliwości – ta dotycząca podwyżek dla rezydentów i specjalistów... My w Naczelnej Izbie Lekarskiej nic innego nie robimy od dwóch tygodni, tylko próbujemy wyjaśniać wątpliwości dzwoniących lekarzy. Z tego wynika moja prośba, aby w tego rodzaju przepisach, które sięgają wstecz, znalazło się troszeczkę więcej precyzji, i tyle. Natomiast pogląd wyrażony przez ministerstwo ja podzielam, bo prawdopodobnie tak bym zinterpretował te przepisy. Jednak lepiej by było, gdyby to było napisane wprost, że pracodawca, który realizuje wypłaty wsteczne zgodnie z przepisami ustawy, nie jest narażony na konieczność zapłaty odsetek.

źródło: stenogram posiedzenia komisji

Premier RP o pielęgniarkach: "siostry"

W dniu 24 września 2018 roku premier RP powiedział:

"Wiemy, że służba zdrowia to przede wszystkim ludzie, a w szczególności „siostry”, czyli pielęgniarki, jeden z najbliższych nam wszystkim zawodów, bardzo potrzebny i ważny. Jednocześnie wiemy też, że w ostatnim czasie deficytowy, bo bardzo wiele osób odchodzi na emeryturę, znika z rynku pracy. Dlatego chcemy zachęcić młode pielęgniarki – panie, ale również panów, bo oni też mogą ten zawód wykonywać, do wykonywania tego zawodu".

"Wiemy, że brakuje pielęgniarek i położnych to 55 lat. Dzięki

naszym działaniom, które się toczą od ostatnich lat, wreszcie zaczęła ona (liczba pielęgniarek - przyp. red.) wzrastać. Mamy o 10 tys. pielęgniarek więcej w systemie niż mieliśmy w roku 2016".

"Dzięki stypendiom – 800 zł na ostatnich dwóch latach studiów i 1000 zł na pierwsze dwa lata wejścia do pracy, kiedy młoda adeptka zderza się z tą trudną, wymagającą, ale piękną pracą, mam nadzieję, że pozwoli na to, że tych osób wchodzących do tego systemu będzie coraz więcej. Po to, żebyśmy my wszyscy mieli opiekę za lat 5, 10 czy 15. Skutki tych działań będziemy odczuwali przez wiele lat".

Źródło: wpolityce.pl

R E K L A M A

GRUPA LUXMED
Jesteśmy częścią Bupa

Pielęgniarka / Pielęgniarsz

Poszukujemy osób zainteresowanych pracą w centrach medycznych i diagnostycznych w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie, Katowicach, Poznaniu i Łodzi oraz szpitalach w Warszawie.

Oferujemy:

- pracę w renomowanej firmie, będącej liderem branży;
- możliwość ukończenia kursów specjalistycznych, a także rozwój zawodowy – w ramach ścieżki klinicznej lub menedżerskiej;
- dobrze wyposażone stanowisko pracy;
- dodatki pozapłacowe (m.in. nauka j. angielskiego, opieka medyczna, ubezpieczenie grupowe na życie, karta sportowa na preferencyjnych warunkach).

Nasze oczekiwania:

- wykształcenie min. średnie medyczne – preferowane ukończone studia wyższe z zakresu pielęgniarstwa;
- aktualne PWZ;
- ukończone kursy specjalistyczne z zakresu EKG oraz szczepień ochronnych będą dodatkowym atutem;
- mile widziane doświadczenie w pracy w opiece ambulatoryjnej;
- orientacja na Pacjenta, empatia, dobra organizacja pracy.

Istnieje możliwość wskazania preferowanej lokalizacji miejsca pracy.

Osoby zainteresowane ofertą prosimy o składanie swoich kandydatur drogą online – za pośrednictwem formularza dostępnego pod linkiem: <https://tiny.pl/gbz5j> lub o przestanie ich na adres e-mail: marcin.gorski@luxmed.pl.

rekutacja@luxmed.pl