

Normy zatrudnienia

Czy do norm pielęgniarских można wliczać ratowników medycznych?



Posel Zbigniew Ajchler w dniu 16 stycznia 2019 roku zadał pytanie ministrowi zdrowia:

Szanowny Panie Ministrze,

z początkiem 2019 roku weszło w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia dotyczące norm zatrudnienia pielęgniarek

i położnych. Według niego minimalny wskaźnik zatrudnienia w oddziałach o profilu zachowawczym powinien wynosić 0,6 etatu na łóżko, a w oddziałach o profilu zabiegowym - 0,7. W pediatrii normy zatrudnienia pielęgniarek będą jeszcze wyższe (0,8 dla oddziałów zachowawczych i 0,9 dla zabiegowych). Z porównania minimalnych norm we-

dług wytycznych z rozporządzenia z liczbą łóżek zgłoszonych przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Międzychodzie do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego wynika, że po przeliczeniu minimalnych norm według wytycznych z rozporządzenia względem łóżek zgłoszonych przez Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Międzychodzie do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, aby spełnić wymagania zawarte w ww. rozporządzeniu MZ bez redukcji łóżek, na dzień 01.01.2019 r. brakuje 25,38 etatów pielęgniarskich oraz 14,28 etatów położniczych. Ażeby zachować obecny stan zatrudnienia, należy zredukować 61 łóżek w szpitalu, z różnym podziałem w oddziałach. Dyrektorzy szpitali zwracają uwagę, że ze spełnieniem nowych wymagań mogą być problemy ze względu na braki personelu, a sytuacja ta może doprowadzić do redukcji łóżek.

a nawet zamknięcia oddziałów z powodu deficytu personelu pielęgniarskiego i niespełniania nowych norm.

W związku z powyższym uprzejmie proszę Pana Ministra o odpowiedź na pytania:

$$(\dots)$$

2. Czy będzie rozważane wliczenie do norm pielęgniarских ratowników pracujących w oddziałach?

Odpowiedzi na to pytanie udzieliła w dniu 15 lutego 2019 roku wiceminister zdrowia pani Józefa Szczurek-Żelazko.

Poniżej cytujemy jej fragment:

"Jednocześnie wyjaśniam, że rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego nie daje możliwości wli-

czania do norm pielęgniarskich ratowników medycznych pracujących w oddziałach. Natomiast informuję, że z dniem 1 stycznia 2019 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 grudnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz.U. 2018, poz. 2376), zgodnie z którym świadczeniodawca udzielający świadczeń w trybie hospitalizacji, hospitalizacji planowej lub leczenia jednego dnia może, w celu zapewnienia właściwej opieki oraz organizacji pracy, zatrudnić: opiekuna medycznego, ratownika medycznego, sekretarkę medyczną. Liczba i kwalifikacje ww. personelu są ustalane przez świadczeniodawcę, z uwzględnieniem profilu i specyfiki oraz intensywności pracy komórek organizacyjnych, liczby i bieżącego wykorzystania łóżek oraz wielkości i warunków lokalowych komórek organizacyjnych".

Wybrał: Mariusz Mielcarek

Odgórne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych niepotrzebne!

PFSz uważa, że odgórne wprowadzenie norm zatrudnienia pielęgniarek w wyniku negocjacji środowiska pielęgniarskiego oraz Ministerstwa Zdrowia było niepotrzebne.

Przykłady szpitali, np. poziomu ogólnopolskiego (link do publikacji Menedżera Zdrowia poniżej), wykazują, że wprowadzenie norm zatrudnienia pielęgniarek, definiowanych w przeli-

czeniu na łóżko, nie było potrzebne. W przypadku opisywanego szpitala kluczowa jest organizacja pracy w oparciu o zespoły lekarsko-pielęgniarskie, jego zasoby oraz resortowy charakter.

PFSz od początku stoi na stanowisku, że kwestię wielkości zabezpieczenia kadrowego, w tym szczególnie pielęgniarskiego, należy pozostawić w gestii kierownictw szpitali, w skład których

wchodzi przecież menedżer ds pielęgniarstwa.

Zwracamy uwagę także na rosnącą rolę opiekunów medycznych (asystentów pielęgniarzek) oraz ratowników medycznych w niektórych obszarach szpitala – tych profesji normy, ustalone pod naciskiem środowiska pielęgniarzek i bez udziału menedżerów szpitali, niestety nie uwzględniły. PFSz zauważyła,

że dyrektorzy szpitali zachowują się racjonalnie i tam, gdzie było to stosowne i możliwe, dostosowali liczbę łóżek do potrzeb pacjentów. PFSz sygnalizuje rosnący problem z pozyskaniem i utrzymaniem kadry zarządzającej w polskich szpitalach. Na czele przyczyn problemów w tym obszarze znajduje się obecnie zjawisko stopniowego pozabawiania dyrektorów podstawowych narzędzi zarządczych, w tym w szczególności

gólnie kluczowym obszarze kadrowo-
-płacowym.

W sprawach norm Zarząd PFSz rozmawiał niedawno z Zofią Małas, prezes NIPiP, oraz Maciejem Miłkowskim, wiceministrem zdrowia.

*Źródło: strona internetowa
Polskiej Federacji Szpitali*

WITAJ!

*Nie przegap!
Pielegniarski vlog
„Niespójne z rzeczywistością”
w każdy wtorek o 19:00!*

...
*Poprzednie odcinki
do obejrzenia na naszym Facebooku
Ogólnopolski Portal
Pielegniarek i Potożnych
oraz na naszym koncie na Youtube
Mariusz Mielcarek*

*Zobacz poprzednie odcinki
pielegniarskiego video bloga!
pielegniarki .info.pl*