

Stanowisko pielęgniarek anestezyjologicznych

Stanowisko Zarządu Głównego oraz Grupy Roboczej ds. praktyki Polskiego Towarzystwa Pielęgniarek Anestezyjologicznych i Intensywnej Opieki z dnia 10 lipca 2018 roku w sprawie nieprzestrzegania zasad dotyczących organizacji udzielania świadczeń z zakresu anestezyjologii i intensywnej terapii.

Zarząd Główny wraz z Grupą Roboczą ds. praktyki PTPAiO zwraca uwagę na rażące nieprawidłowości dotyczące realizacji standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii w zakresie świadczeń zdrowotnych udzielanych przez pielęgniarki anestezyjologiczne i intensywnej opieki. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 16 grudnia 2016 roku w sprawie standardu organizacyjnego opieki zdrowotnej w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii dokładnie określa, jakie warunki powinny zostać spełnione przy udzielaniu świadczeń w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii.

PTPAiO jest Towarzystwem naukowym i opiniotwórczym w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki. Do organów Towarzystwa wpływa wiele zapytań i próśb o pomoc w rozwiązaniu problemów związanych z naruszaniem przez pracodawców norm związanych z organizacją pracy pielęgniarek anestezyjologicznych - zarówno na stanowisku znieczulenia, jak i w oddziale intensywnej terapii. Zgłaszane przez pielęgniarki przykłady rozwiązań stosowanych przez pracodawców z zakresu organizacji pracy są w wie-

lu przypadkach niezgodne z aktami normatywnymi w przedmiotowej dziedzinie pielęgniarstwa.

Organizacja opieki zdrowotnej i udzielanie świadczeń w dziedzinie anestezyjologii i intensywnej terapii jest uregulowane aktami prawnymi wyższego rzędu (ustawy, rozporządzenia ministra zdrowia), dlatego też wewnętrzne regulaminy organizacji pracy i procedury ustanawiane przez pracodawców nie mogą stanowić inaczej.

Osoby odpowiadające w danym podmiocie leczniczym za organizację pracy i zarządzanie, zwłaszcza pionem pielęgniarskim (pielęgniarki oddziałowe, pielęgniarki koordynujące, pielęgniarki naczelne), przekraczają swoje kompetencje, jeżeli tworzą procedury niezgodne z zapisami aktów nadrzędnych i mogą zostać pociągnięte do odpowiedzialności karnej w przypadku wystąpienia zdarzeń niepożądanych.

W sytuacji, gdy wewnętrzne regulaminy pracy i procedury naruszają obowiązujące normy prawa, pielęgniarki anestezyjologiczne i intensywnej opieki powinny bardzo sumiennie dokumentować swoją pracę (dokumentacja pielęgniarska), odnotowywać wszelkie zdarzenia wykraczające

poza obowiązujące prawo, regularnie sporządzać notatki służbowe i przekazywać je pielęgniarcie naczelnej, organizacji związkowej oraz konsultantom wojewódzkim i krajowym w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki.

Pielęgniarki anestezyjologiczne i intensywnej opieki powinny odmawiać wykonywania poleceń służbowych, które wymagają przekroczenia zakresu kwalifikacji i kompetencji pielęgniarki. Za organizację pracy odpowiada dyrektor placówki, ale pielęgniarka wykonująca polecenie, które wykracza poza jej kompetencje i kwalifikacje oraz jest niezgodne z prawem, również ponosi odpowiedzialność na mocy kodeksu karnego.

Zarząd Główny oraz Grupa Robocza ds. praktyki PTPAiO stoi na stanowisku, że niedopuszczalne jest:

1. Nieprzestrzeganie ustalonych norm zatrudnienia w oddziałach anestezyjologii i intensywnej terapii, w tym ustalanie norm zatrudnienia dla obszaru AiIT np. w oparciu o indywidualne wewnętrzne uzgodnienia z kierownikiem kliniki lub zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych z 2004 roku.
2. Delegowanie pielęgniarek anestezyjologicznych do samodzielne go nadzoru nad pacjentem do zabiegów w znieczuleniu miejscowym lub sedacji na sali operacyjnej lub poza salą operacyjną.
3. Brak zabezpieczenia kadrowego

do sal - izolatek. W sytuacji uruchomienia izolatki zostaje oddelegowana pielęgniarka z oddziału bez względu na to, jaki - w zależności od poziomu opieki - obowiązuje przelicznik pielęgniarka - pacjent.

4. Podawania leków na ustne zlecenie operatora.
5. Służbowe delegowanie pielęgniarek anestezyjologicznych do jednoczesnej pracy na dwóch stanowiskach znieczulenia.
6. Zmuszanie pielęgniarek do wykonywania procedur wykraczających poza ich kompetencje na każdym etapie kształcenia przed- i podyplomowego (samodzielne usuwanie cewników centralnych, bez jednoznacznych opinii i określenia zakresu kompetencji; jednoczesowa kontrola przez pielęgniarkę 2-3 aparatów do ciągłych technik nerkoza- stępczych; monitorowanie hemodynamiczne).
7. Wskazywanie do opieki nad pacjentem osób niewykonyjących zawodu medycznego (salowa) jako wzmocnienie pielęgniarskiej obsady dyżurowej.
8. Zmuszanie pielęgniarek pełniących dyżur do dokumentowania

czynności wykonywanych przez ratowników medycznych zatrudnionych w tym oddziale.

9. Zastraszanie pielęgniarek, które odmawiają wykonania określonych procedur oraz wskazują na rażące błędy w ustalonych normach zatrudnienia w trosce o zdrowie i życie pacjentów.

Nieprawidłowości związane z udzielaniem świadczeń powinny być rozpatrywane przez konsultanta krajowego oraz konsultantów wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki. Niestety działania podejmowane przez konsultantów (kontrole, opinie, zalecenia) są ignorowane przez wojewodów i Ministerstwo Zdrowia.

Niedopuszczalne jest:
"Delegowanie pielęgniarek anestezyjologicznych do samodzielnego nadzoru nad pacjentem do zabiegów w znieczuleniu miejscowym lub sedacji na sali operacyjnej lub poza salą operacyjną".

Z uwagi na zaistniałą sytuację, która w dramatyczny sposób zagraża bezpieczeństwu pacjentów oraz personelu pielęgniarskiego, zwracamy się do organów sprawujących nadzór nad realizacją świadczeń zdrowotnych o podjęcie w trybie pilnym stosownych działań mających na celu usunięcie nieprawidłowości zgłaszanych przez konsultantów wojewódzkich i środowisko pielęgniarek anestezyjologicznych i intensywnej opieki.

R E K L A M A

✉ info@g5plus.cz
🌐 www.g5plus.pl



PRESTIŻOWE SZPITALA SZUKAJĄ PIELĘGNIAREK

- » Wyjątkowa praca w Zatoce Perskiej
- » Pensje od 13 450 zł netto + bonusy
- » Bezpłatne zakwaterowanie, przelot i ubezpieczenie
- » Międzynarodowy zespół
- » Jedynie sprawdzone oferty od zaufanych szpitali

Spotkaj się z nami i dowiedz się więcej!

📅 18.10.2018 Warszawa

Aby wziąć udział w spotkaniu, prześlij swoje CV w języku angielskim na adres info@g5plus.cz lub zarejestruj się na naszej stronie www.g5plus.pl

Senator o placach pielęgniarek

Wynagrodzenie pielęgniarki i senatora

Senator zali się na posiedzeniu plenarnym Senatu, iż obniżenie zarobków senatorów spowoduje, że pielęgniarki zarabiające na rękę 6 tys. złotych będą zarabiały więcej niż panowie senatorowie.

Senator Jan Filip Libicki na posiedzeniu Senatu w dniu 6 czerwca 2018 roku:

"Myślę sobie także w ten sposób: ostatnio byłem zdziwiony - a ta sprawa oczywiście budzi zainteresowanie wielu osób - bo z rozmowy z dyrektorem dużego szpitala poznańskiego dowiedziałem się, że u niego pielęgniarka, która dobrze pracuje, nie jakoś katorzniczo, ale dobrze, i ma w miarę dużo godzin, wyrabia 6 tysięcy zł na rękę. A my po tej obniżce - mówię o uposażeniu - będziemy mieli, o ile

dobrze policzyłem, 5 tysięcy 600 zł. Ja uważam pracę pielęgniarki za niezwykle użyteczną społecznie i ceną, ale praca parlamentarzysty wydaje mi się równie ceną pracą, a w pewnych aspektach może także ważniejszą".

P.S. Sprawdziłem... Z oświadczenia majątkowego senatora za rok 2017 wynika, że z tytułu wykonywania mandatu senatora jego przychód za 2017 rok wyniósł 163 tysiące złotych. Miesięcznie 13,5 tysiąca.

No tak, prawie tyle, co pielęgniarki, która "dobrze pracuje, nie jakoś katorzniczo, ale dobrze, i ma w miarę dużo godzin".

Prawie...

Mariusz Mielcarek