

Poznań, dnia 7 czerwca 2011 roku

Pani
Ewa Kopacz
Minister Zdrowia

Zgodnie z ustawą o zakładach opieki zdrowotnej pracownikom wykonującym zawód medyczny i zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej) przysługiwał dodatek w wysokości 30 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę. Natomiast pracownikom zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) poza zespołem wyjazdowym przysługiwał dodatek w wysokości 20 %. Takich regulacji nie zawiera uchwalona przez sejm w dniu 15 kwietnia 2011 roku ustawa o działalności leczniczej.

Wobec powyższego w imieniu użytkowników Portalu i Gazety Pielęgniarki i Położnej proszę o wyjaśnienia w powyższym zagadnieniu i odpowiedź na poniższe pytanie.

Jakie merytoryczne przesłanki legły u podstaw zaproponowanego przez ministerstwo zdrowia i uchwalonego w ustawie o działalności leczniczej uregulowania, aby wyżej wymieniona ustawa nie zawierała zapisów o przedmiotowych dodatkach.

Z poważaniem

Mariusz Mielcarek
/-/
Redaktor Naczelny