

Jaki wskaźnik pracy dla pielęgniarki z tytułem licencjata?

Ministerstwo zdrowia w odpowiedzi na interpelację poselską w sprawie zasad wynagrodzeń pielęgniarek i położnych w nowej ustawie o wynagrodzeniach zasadniczych pracowników podmiotów leczniczych informuje, jaki wskaźnik pracy został przypisany do zawodów pielęgniarki i położnej. Ministerstwo w powyższej kwestii odnosi się do 6 grup pielęgniarek i położnych...

W załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. wymienione zostały grupy zawodowe pracowników medycznych, dla których przewidziano współczynniki pracy służące do obliczenia właściwego dla danej grupy najniższego wynagrodzenia zasadniczego w kolejnych latach. Pielęgniarki i położne zostały podzielone w następujący sposób:

1. Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją – do tej grupy zaliczać się będą pielęgniarki i położne, zatrudnione na stanowiskach, na których wymaga się po-

siadania jednocześnie wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo oraz specjalizacji,

2. Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją - do tej grupy zaliczać się będą pielęgniarki i położne, zatrudnione na stanowiskach, na których nie wymaga się posiadania wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ale wymagane jest posiadanie specjalizacji,

3. Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji - do tej grupy zaliczać się

będą pielęgniarki i położne niezaliczające się do grupy 1 i 2 (tj. zatrudnione na stanowiskach, na których nie wymaga się posiadania specjalizacji).

W odpowiedzi na pytania dotyczące współczynników pracy dla podanych grup pracowników informuję, że z załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. wynika, co następuje:

1. Pielęgniarki z wykształceniem wyższym magisterskim i specjalizacją – współczynnik pracy: 1,05,

2. Pielęgniarki z wykształceniem wyższym magisterskim bez specjalizacji – współczynnik pracy: 0,64,

3. Pielęgniarki z wykształceniem wyższym licencjackim i specjalizacją – współczynnik pracy: 0,73,

4. Pielęgniarki z wykształceniem wyższym licencjackim bez specjalizacji – współczynnik pracy: 0,64,

5. Pielęgniarki z wykształceniem średnim i specjalizacją – współczynnik pracy: 0,73,

6. Pielęgniarki z wykształceniem średnim bez specjalizacji – współczynnik pracy: 0,64.

Podkreślenia wymaga, że powyższy podział grupy zawodowej pielęgniarek i położnych był diskutowany i uzgadniany ze stroną społeczną w

roku prac Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia oraz jego podzespołów.

Co istotne, jednakowy podział został zaproponowany w załączniku do obywatelskiego projektu ustawy w sprawie warunków zatrudnienia w ochronie zdrowia. Projekt ten, sporządzony przez dziewięć organizacji związkowych, należących do Porozumienia Zawodów Medycznych, reprezentujących również pielęgniarki i położne, został 15 maja br. wniesiony do Sejmu (druk nr 1648).

źródło: Sejm RP

Minimalne wynagrodzenia zasadnicze w ochronie zdrowia

Ministerstwo zdrowia "obliczyło" wysokość wzrostu wynagrodzeń

Odpowiadając na interpelację poselską ministerstwo zdrowia podało "kwoty łącznej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego", w podziale na wszystkie grupy zawodowe, wynikające z ustawy o minimalnych wynagrodzeniach zasadniczych w ochronie zdrowia.

Na potrzeby oceny skutków ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. dokonano jednak szacunkowych obliczeń kwot, o które wzrosną wynagrodzenia zasadnicze poszczególnych grup zawodowych, z zastrzeżeniem przyjęcia współczynników pracy określonych w projekcie ustawy oraz następujących założeń:

- w roku 2021 do obliczeń przyjęto prognozę wysokości przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku 2020 zawartą w załączniku do Wytycznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw z dnia 6 października 2016 r. opublikowanych przez Ministra Rozwoju i Finansów na stronie <http://www.mf.gov.pl/ministerstwo-finansow>.

- jako wyjściowe kwoty wynagrodzeń zasadniczych przyjęto średnie

zarobków osób, których wynagrodzenie jest niższe niż średnia dla danej grupy zawodowej, obliczone na podstawie informacji przekazanych przez podmioty lecznicze oraz danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) i Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia (CSIOZ), według stanu na marzec 2016 r., a w przypadku lekarzy stażystów i lekarzy dentystów stażystów zgodnie z informacjami będącymi w posiadaniu Ministerstwa Zdrowia aktualnymi na 2017 r.

- kwota podwyżki ukazana w danym roku stanowi kwotę, o którą wzrośnie wynagrodzenie zasadnicze pracownika w terminie do dnia 31 grudnia 2021 r. w stosunku do jego wynagrodzenia zasadniczego przed dniem 1 lipca 2017 r.

źródło: Sejm RP

Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku zgodnie z podziałem wskazanym w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.	Kwota łącznej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dokonanej do dnia 31 grudnia 2021 r. w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego przed dniem 1 lipca 2017 r. przy przyjęciu opisanych obok założeń
Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	2351
Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	2302
Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	2351
Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	1644
Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	2851
Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	1559
Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją	2868
Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	1099
Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	1124
Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp.1-9, wymagający średniego wykształcenia	1421

R E K L A M A

Pielęgniarka - NIEMCY



Kontakt:
www.pmi-personal.de
info@pmi-personal.de
 +48 696 698 696

Poszukujemy pielęgniarek do pracy w Niemczech.
 Celem jest jak najszybsza nostryfikacja dyplomu.
 Zatrudnienie bezpośrednio przez niemiecką rezydencję opieki.
 Wymagana komunikatywna znajomość języka niemieckiego.