


www.sklep.pielegniarki.info.pl

Sklep Pielęgniarek i Położnych

Podręczniki dla pielęgniarek w najniższych cenach!

Zamów!


Szkoła Podologii SEK
we Wrocławiu
tel. 691 52 14 10
www.szkolapodologii.pl

kursy i szkolenia

Studium Policealne - szkoła jednoroczna

PODOLOG nowe kwalifikacje, nowe możliwości

NABÓR 2017/2018

innowacyjny program edukacyjny - 100h
indywidualne stanowisko podczas zajęć praktycznych - 100h
bezpłatny staż w gabinecie podologicznym - 40h
kamaralne grupy szkoleniowe - max. 8 osób
doświadczona kadra wykładowców
materiały dydaktyczne
zaświadczenie na druku MEN

Rekrutacja do 30.09.2017 (decyduje kolejność zgłoszeń)


poleca nas
POLSKIE TOWARZYSTWO
PODOLOGICZNE
działamy od 2012

Nowa ustawa o wynagrodzeniach Kilka pytań redakcji Portalu Pielęgniarek i Położnych i odpo- wiedzi Ministerstwa Zdrowia

Pytanie 2.

05 lipca 2017

Pani
Józefa Szczurek-Żelazko
Sekretarz stanu
Ministerstwo Zdrowia

W związku z uchwaleniem przez Sejm RP w dniu 8 czerwca 2017 roku ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych uprzejmie proszę o zajęcie stanowiska w sprawie sposobu zaszeregowania osoby wykonującej zawód pielęgniarki albo położnej.

Jestem absolwentem liceum medycznego, pielęgniarkiem anesteziologicznym zatrudnionym w oddziale anesteziologii i intensywnej terapii. Posiadam tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa – organizacji i zarządzania. Do jakiej grupy powinienem zostać zaszeregowany przez pracodawcę: "pielęgniarka albo położna bez specjalizacji" czy "pielęgniarka albo położna ze specjalizacją"?

Odpowiedź ministerstwa zdrowia

27 lipca 2017

Mariusz Mielcarek
„Portal i Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych”

Szanowny Panie Redaktorze!

Uprzejmie informuję, że Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych – dalej: „ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r.” - w dniu 19 lipca br. została podpisana przez Prezydenta Rzeczypospolitej. Obecnie ustawa oczekuje na ogłoszenie w Dzienniku Ustaw i wejdzie w życie z upływem 14 dni od dnia ogłoszenia.

W załączniku do ww. ustawy wymienione zostały grupy zawodowe pracowników medycznych, dla których przewidziano współczynniki pracy służące do obliczenia właściwego dla danej grupy najniższego wynagrodzenia

cd. na stronie 5

Kilka refleksji o nowej ustawie o wynagrodzeniach

cd. ze strony 2

rektorem pewnego szpitala klinicznego podczas sporu zbiorowego, dowiedziałem się, iż dyrektor powiedział, że pielęgniarka ma wykonać określone zadania i czynności, a jego nie interesuje, czy będzie miała tytuł magistra, czy będzie po liceum – jemu jest to obojętne. Takich przykładów jest więcej. Podobne podejście jest na wielu oddziałach, gdzie ordynatorzy lub kierownicy klinik liczą pielęgniarkę jako „sztukę personelu”, nie zwracając uwagi na jej kwalifikacje. Owszem, w wielu przypadkach to się zmienia, ale jeśli dyrektor szpitala nie będzie miał środków w budżecie, to czy ordynator zaważczy o zatrudnienie pielęgniarki z wyższymi kwalifikacjami? Jak mówią pielęgniarki – raczej ordynator lub kierownik kliniki będzie walczył o podwyżkę dla siebie i swoich kolegów...

Już w tej chwili na wielu oddziałach pielęgniarki dostają coraz więcej obowiązków, przejmując je np. od salowych. Pielęgniarka w szpitalu staje się często także portierem, ochroniarzem (np. na oddziałach psychiatrycznych, gdzie z oszczędności rezygnuje się z takiego personelu), przejmując zadania lekarza, wypełniając pewną dokumentację za niego. Teraz okazuje się, że opiekunka medyczna została zrównana zarobkowo z pielęgniarką.

Na koniec warto wspomnieć o izbach pielęgniarskich – niezależnie

od poziomu (naczelnej, regionalnych, okręgowych). Zastanawiające, a raczej wkurzające (przepraszam za słowo) dla mnie jest to, że nie spotkałem się z sytuacją, by izby prowadziły lokalnie, wśród środowiska pielęgniar-
rek i położnych, rozmowy

na temat wysunięcia swoich realnych postulatów dotyczących podwyżek dla pielęgniarek. Wszystko dzieje się za plecami tych, których sprawa dotyczy. Izby pielęgniarskie nawet medialnie nie potrafiły pokazać, że w Sejmie podczas prac w komisji są prowadzone prace na temat wynagrodzeń dla pielęgniarek. Gdyby jeszcze rok temu, a także w tym roku, izby zmobilizowały pielęgniarki, poinformowały je poprzez lokalne okręgowe izby, że projekt ustawy jest niekorzystny dla pielęgniarek, że tzw. dodatek ministra Zembali za chwilę może stać się przeszłością, to na pewno

akcja protestacyjna, przyjazd pielęgniarek do Warszawy, udanie się w każdej miejscowości do biur poselskich spotkałyby się z reakcją mediów i zmusiłyby do uczciwego i rzeczowego podejścia do problemu niskich wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. Poza tym na rozmowy w komisji sejmowej muszą chodzić osoby, któ-

re potrafią merytorycznie i rzeczowo walczyć o swoje postulaty, być aktywnymi uczestnikami dyskusji. Gdyby nie istnienie Pana portalu, gdyby nie działalność wielu lokalnych osób ze środowisk pielęgniarskich, a także spoza nich – pielęgniarki nie miałyby żadnego pojęcia o tym, co dzieje się w ich sprawie. Izby pielęgniarskie skupiają się na składkach, na kursach, na specjalizacjach, a gdy przychodzi do nich pielęgniarka ze swoim problemem, widzi rozłożone ręce i brak pomocy. Sam byłem świadkiem, gdy pielęgniarki były zwalniane, gdy były niezgodnie z przepisami przenoszone na inny oddział – a izby zachowywały bierność.

Jak nie wiadomo, o co chodzi, to chodzi o pieniądze. Konsekwencją podwyżek wynagrodzenia zasadniczego dla pielęgniarek jest wyższa składka odprowadzana na izby. To już jest temat na oddzielną analizę, ale nie powinien być pominięty.

Opisana sytuacja pokazuje niestety jedno – izby pielęgniarek i położnych nie reprezentują właściwie interesów tego środowiska. Za parę chwil będą wybory samorządowe i z pewnością wiele osób z izb pielęgniarskich będzie w nich startowało. W poprzednich latach było podobnie. Myślę, że pójdzie na ustępstwa w pracach nad ustawą o wynagrodzeniach w ochronie zdrowia mogło być pewnym

cd. na stronie 5

Już w tej chwili na wielu oddziałach pielęgniarki dostają coraz więcej obowiązków, przejmując je np. od salowych.

Pielęgniarka ma wykonać określone zadania i czynności, a niektórych dyrektorów nie interesuje, czy będzie miała tytuł magistra, czy będzie po liceum.