

Komentarz związków do porozumienia

Wyjaśnienia do porozumienia

cd. ze strony 3

do zawodu pielęgniarek i położnych, które prawo do wykonywania zawodu otrzymują po 1 sierpnia danego roku. Zapis ten ma również znaczenie dla pielęgniarek i położnych, które w trakcie roku będą chciały zmienić pracodawcę, co może być jeszcze częstsze po wprowadzeniu obligatoryjnych norm zatrudnienia w lecznictwie szpitalnym. Uzyskano również deklarację Ministra Zdrowia, że zapewni w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez MZ finansowanych z budżetu państwa (a nie z NFZ) wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zgodnie z dotychczasową praktyką. Pielęgniarki i położne w tych podmiotach były poza działaniem podwyżki 4x400 zł (bo ich pracodawca nie miał kontraktu z NFZ), ale dotąd praktyką było uzyskiwanie przez te pielęgniarki i położne analogicznych podwyżek wynagrodzeń, przy czym wymagało to co roku rozmów z MZ. Ponadto MZ zgodził się objąć tą zasadą także pielęgniarki i położne wykonujące zawód w stacjach sanitarno-epidemiologicznych.

Ustalono wprowadzenie od 01-01-2019 r. nowego świadczenia kontraktowanego przez NFZ, tzw. porady pielęgniarskiej. Pielęgniarki, które podejmą się wykonywania tego rodzaju świadczenia, będą mogły indywidualnie negocjować uzyskanie w zamian za to od swojego pracodawcy wzrostu wynagrodzenia lub dodatku do wynagrodzenia.

Warunki pracy:

Strony uzgodniły wejście w życie z dniem 01-01-2019 r. norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych jako warunku kontraktowania świadczeń przez NFZ w zakresie świadczenia lecznictwa szpitalne (uzgodnienie obejmuje zasadę wyliczania zatrudnienia o oparciu o równoważniki zatrudnienia 0,6 w oddziałach zachowawczych i 0,7 w od-

działach zabiegowych na łóżko, przy czym od 01-07-2019 r. dla oddziałów pediatrycznych równoważniki zatrudnienia będą wyższe - 0,8 w oddziałach zachowawczych i 0,9 w oddziałach zabiegowych na łóżko).

Strony uzgodniły również sukcesywne wprowadzenie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w obszarach opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień, ambulatoryjna opieka specjalistyczna, rehabilitacja lecznicza, leczenie uzdrowiskowe, stacjonarne świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej oraz opieka paliatywna i hospicyjna. Wejście w życie tych norm jest uzależnione jeszcze od „policzenia” pielęgniarek i położnych na rynku pracy, tak aby świadczeniodawcy mogli spełnić wprowadzane normy.

Uzgodniono wprowadzenie od 01-01-2019 r. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze 6 dni rocznie, który mogą pielęgniarki i położne przeznaczyć na indywidualne doksztalcenie się, w szczególności na udział w konferencjach, szkoleniach oraz kursach naukowych.

Pozostałe kwestie:

Minister Zdrowia ma zapewnić realizację wsparcia wejścia do zawodu pielęgniarek i położnych poprzez wypłaty stypendiów dla studentów i absolwentów podejmujących pracę w Polsce.

Minister Zdrowia akceptuje postulat zmiany przepisów regulujących przeprowadzanie konkursów na stanowiska kierownicze w niektórych podmiotach leczniczych.

Minister Zdrowia ma podjąć działania umożliwiające zwiększenie liczby pielęgniarek i położnych podejmujących służbę w Wojskach Obrony Terytorialnej (uatrakcyjni ofertę podjęcia częściowo odpłatnej służby), ale będzie zachowana zasada całkowitej dobrowolności (służbę w WOT podejmować będą tylko

osoby tym zainteresowane).

Strony porozumiały się także, że w przypadku dokonywania w przyszłości zmian systemowych w ochronie zdrowia, zmiany te będą konsultowane ze środowiskiem pielęgniarek i położnych. Dodatkowo strony umówiły się, że od marca 2019 r. rozpoczną prace nad projektem ustawy, która docelowo zastąpi rozwiązania zawarte w rozporządzeniach dotyczących OWU. Ponadto Strony uznały, że jest potrzeba dostosowania dokumentu „Strategia na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce”, a także przedłożenia jego finalnej wersji – w terminie do 31-12-2018 r. - do przyjęcia przez Radę Ministrów do realizacji jako program rządowy. OZZPiP zobowiązał się do niepodjęcia ogólnokrajowych akcji protestacyjnych do dnia 01-01-2021 r., ale pod warunkiem realizacji postanowień Porozumienia. Dodatkowo strony umówiły się, że w styczniu 2020 r. podejmą rozmowy mające ocenić realizację postanowień Porozumienia.

Zawarte Porozumienie i związane z nim przekazanie zewnętrznych środków na wzrosty wynagrodzeń grupy zawodowej pielęgniarek i położnych oraz poprawa warunków pracy mają być jedynie pomocą dla pracodawców do wdrożenia w swoich zakładach pracy własnych indywidualnych rozwiązań. Podane w Porozumieniu wzrosty wynagrodzeń zasadniczych zostały zapisane jako "nie niższe".

Porozumienie z dnia 09-07-2018 r. nie zabrania i nie ogranicza możliwości prowadzenia w poszczególnych zakładach pracy negocjacji dot. przekazania dodatkowych środków (pochodzących od pracodawcy) dla uzupełnienia puli środków przekazywanych na podstawie ww. Porozumienia. Zakładowe i Międzyzakładowe Organizacje Związkowe OZZPiP mają prawo prowadzić teraz, jak i w przyszłości, negocjacje płacowe, a także negocjacje dotyczące warunków pracy grupy zawodowej pielęgniarek i położnych, czy to w trybie zwykłym, tj. z wykorzystaniem ustawy o związkach zawodowych, czy też w trybie nadzwyczajnym, tj. z wykorzystaniem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Oczywiście Porozumienie z 09-07-2018 r. nie zabrania i nie ogranicza również naszych Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych OZZPiP do udziału w negocjacjach płacowych, jakie będą prowadzić w przyszłości pracodawcy ze wszystkimi innymi organizacjami związkowymi dotyczącymi ogólnozakładowych wzrostów wynagrodzeń.

OZZPiP zobowiązał się natomiast, że będzie pomagał rozwiązywać lokalne spory w podmiotach leczniczych, w których uczestniczyć będą środowiska pielęgniarek i położnych.

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku
Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Krystyna Ptak

Reakcje na porozumienie

Solidarność o porozumieniu

Prorządowy związek "Solidarność" tłumaczy: "Z całą mocą, wbrew licznym pomówieniom, po raz kolejny informujemy, iż NSZZ "Solidarność" nie jest przeciwny podwyżkom dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych", ponieważ (cytując słowa Papieża!) "solidarność /.../ to jeden i drugi, a nigdy jeden przeciw drugiemu".

Komunikat Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” w sprawie nierównego traktowania pracowników ochrony zdrowia

I o to będziemy się upominać do skutku, bo uniwersalizm NSZZ „Solidarność” polega na pomocniczości i wzajemnym poszanowaniu.

Porozumienie ws. wzrostu wynagrodzeń zawarte przez Ministerstwo Zdrowia i NFZ z przedstawicielkami Związku Pielęgniarek i Położnych oraz Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych wzbudza uzasadnione protesty partnerów społecznych.

"Solidarność bowiem to jeden i drugi, a nigdy jeden przeciw drugiemu, a skoro brzemie, to niesione razem, we wspólnocie /.../".

Z całą mocą, wbrew licznym pomówieniom, po raz kolejny informujemy, iż NSZZ „Solidarność” nie jest przeciwny podwyżkom dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych, których tak wiele jest członkami naszego Związku.

Te słowa świętego Jana Pawła II wypowiedziane w 1987 roku w Gdańsku do polskiego świata pracy przekazujemy tym, którzy ulegają łatwej pokusie dzielenia pracowników. Ministrom, prezesom i dyrektorom.

Protest budzi sposób negocjacji i uzurpowanie sobie prawa podejmowania porozumień wbrew zasadom dialogu społecznego.

Ale także wszystkim pracownikom służby zdrowia, bo bez wzajemnego wsparcia nie możemy skutecznie pracować dla dobra pacjentów - i dla nas samych.

Jednak wzrost wynagrodzeń nie jest przywilejem zastrzeżonym dla wybranych grup zawodowych - podwyżki powinny dotyczyć WSZYSTKICH ZATRUDNIONYCH w szpitalach, przychodniach, domach pomocy społecznych, centrach krwiodawstwa i stacjach sanitarno-epidemiologicznych.

"Człowiek nie jest sam, żyje z drugimi, przez drugich, dla drugich".

Pamiętajmy o tym, walcząc o przysługujące WSZYSTKIM prawo do godnej pracy i wynagrodzenia.

Źródło: strona internetowa NSZZ "Solidarność" 28 lipca 2018 roku

Reakcje na porozumienie

OPZZ o porozumieniu

OPZZ napisało oświadczenie w sprawie porozumienia "pań w czepkach" z ministrem zdrowia, w którym czytamy: "OPZZ krytycznie ocenia preferowanie placowe przez stronę rządową wyłącznie grupy pielęgniarek i położnych..."

**Oświadczenie
Ogólnopolskiego Porozumienia
Związków Zawodowych
z dnia 27 lipca 2018 roku
w sprawie wynagrodzeń
pracowników ochrony zdrowia**

Przyjęte w ustawie wskaźniki wzrostu płac dla części z nich są poniżej płacy minimalnej obowiązującej w gospodarce narodowej. Szczególnie w przypadku pracowników innych niż wykonujący zawody medyczne, proponowane podwyżki są uwłaczające i zdecydowanie za niskie.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych reprezentuje wszystkie grupy zawodowe pracowników ochrony zdrowia i od lat domaga się systemowego uregulowania wzrostu wynagrodzeń dla pracowników tej branży.

Wracamy także uwagę, że nieakceptowany jest brak jednoznacznego wskazania źródła finansowania wzrostu płac. Realizacja wzrostu wynagrodzeń będzie dokonywana w ramach obecnie zaplanowanych środków finansowych z Narodowego Funduszu Zdrowia, przy częściowym wsparciu budżetu państwa. Oznacza to w praktyce, że odbędzie się to kosztem innych grup pracowników, ograniczania dostępności pacjentów do świadczeń zdrowotnych i dalszego zadłużania placówek ochrony zdrowia. Nowelizacja, choć jest oczekiwana przez pracowników ochrony zdrowia, może okazać się nierealna w realizacji, dlatego OPZZ domaga się w trakcie dalszych prac legislacyjnych gwarancji

Projekt nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 24 lipca 2018 roku jest częściową realizacją postulatów naszych organizacji. Regulacja ta jest wciąż daleka od oczekiwań placowych większości zatrudnionych w ochronie zdrowia. Niezmiennie protestujemy przeciwko nieuwzględnieniu wszystkich grup pracowników ochrony zdrowia we wzroście wynagrodzeń.

cd. na stronie 8

R E K L A M A

CENTRUM DOSKONAŁENIA KADR
MEDYCZNYCH ZDZ

ZAKŁAD
DOSKONAŁENIA
ZAWODOWEGO

SPECJALIZACJE

KURSY KWALIFIKACYJNE

KURSY SPECJALISTYCZNE

cdkm.pl

KALISZ KONIN LESZNO PIŁA POZNAŃ