

Urlop szkoleniowy

Urlop szkoleniowy pielęgniarek i położnych to już nie 6 dni

W projekcie nowelizacji ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej zapisano:

**USTAWA
z dnia
o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej**

Art. 1. W Ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (tekst jednolity - Dz.U. z 2018 r. poz. 123, z późn. zm.) po art. 61 dodaje się art. 61a w brzmieniu:

„Art. 61a. 1 Pielęgniarki i położnej podnoszącej kwalifikacje zawodowe w formach innych niż określone w art. 66

ust. 1, zgodnie z zakresem obowiązków wykonywanych na danym stanowisku pracy, przysługuje, na jej wniosek i za zgodą pracodawcy, urlop szkoleniowy w wymiarze 6 dni roboczych rocznie, płatny według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

2. Udział pielęgniarki i położnej w formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych innych niż określone w art. 66 ust. 1 potwierdza podmiot prowadzący daną formę podnoszenia tych kwalifikacji”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

Natomiast po przeprowadzeniu konsultacji społecznych w uwagach do przedmiotowego projektu nowelizacji ustawy czytamy:

**UWAGI W RAMACH
UZGODNIEN
Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ
RZĄDU I SAMORZĄDU
TERYTORIALNEGO**

**Część dokumentu,
do którego odnosi się uwaga -**

Art. 1 (dodanie art. 61a w ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej)

Treść uwagi (propozycja zmian) -

W miejsce fragmentu "urlop szkoleniowy w wymiarze 6 dni roboczych" wprowadzić zapis "urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni roboczych".

Uzasadnienie uwagi

Wątpliwości budzi zawarte w OSR zdanie, że regulacja ma charakter nieobligatoryjny. Przy obecnym brzmieniu trudno z tym stwierdzeniem się zgodzić. Zwracamy uwagę, że np. urlop wypoczynkowy też udzielany jest za zgodą pracodawcy, ale ma on obligatoryjny charakter. Proponujemy zatem, aby doprecyzować, że 6 dni to maksymalny wymiar płatnego urlopu szkoleniowego.

malny wymiar płatnego urlopu szkoleniowego.

Stanowisko resortu

Uwaga uwzględniona
źródło: Rządowe Centrum Legislacji

Wniosek:

Zapis w projekcie nowelizacji ustawy "urlop szkoleniowy w wymiarze 6 dni" za zgodą ministerstwa zdrowia został zmieniony na: "urlop szkoleniowy w wymiarze do 6 dni".

Mariusz Mielcarek

Ten przywilej pielęgniarek dyskryminuje inne zawody!

Opinia ZP BCC do projektu ustawy o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej wprowadzającej 6-dniowy urlop szkoleniowy

Uwagi do dodawanego art. 61a ust. 1: 1. Pomimo przysługującego za zgodą pracodawcy urlopu szkoleniowego, nieobecność personelu w określonym w projekcie wymiarze czasowym (1 do 6 dni) będzie powodowała określone skutki finansowe na skutek płatnego

urlopu szkoleniowego oraz skutki kadrowe, zwłaszcza biorąc pod uwagę normy zatrudnienia. Może dochodzić do ograniczenia dostępności do świadczeń opieki zdrowotnej, a nawet do czasowego zamykania gabinetów czy zmniejszenia liczby łóżek szpitalnych. Będzie to szczególnie odczuwalne w mniejszych podmiotach, gdzie duży problem stanowi zabezpieczenie godzin na czas dodatkowych dni urlopu szkoleniowego. Należy też zwrócić

uwagę, że część szkoleń jest kilkudniowa, co jeszcze bardziej będzie dezorganizowało prace w zespole.

2. Jest to kolejna regulacja z korzyścią dla pielęgniarek, która tym razem - zdaniem projektodawcy - ma wpłynąć na wzrost zainteresowania podjęciem przez nie pracy oraz poprawę warunków ich pracy. Pomijane, niestety, ponownie są inne grupy zawodowe, które nie mają takiego przywileju. To kolejny

przykład tworzenia nierówności społecznej w podmiotach, podobnie jak w przypadku wprowadzonych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu osób wykonujących zawody medyczne. 6 dni urlopu szkoleniowego tylko dla pielęgniarek i położnych stanowi ogromną dyskryminację dla pozostałego personelu medycznego.

3. Wydaje się, że lepszą propozycją byłoby udzielanie urlopu szkoleniowego

tylko w tych jednostkach, gdzie dyrektor lub naczelnia pielęgniarka notorycznie odmawiają zgody na udział w szkoleniach podległemu personelowi. W tym celu należałoby wykorzystać stanowisko izb pielęgniarskich, a nie ustawowo narzucać wolne dni.

17 grudnia 2018 roku

Źródło: strona internetowa ZP BCC

Zapowiedź zmiany zasad wynagradzania

**Komunikat po spotkaniu
Zespołu Trójstronnego
przy Ministrze Zdrowia**

**Sekretariat Ochrony Zdrowia
domaga się zmian
w ustawie „podwyżkowej”**

Informujemy, że w czasie spotkania Zespołu Trójstronnego w dniu 4 lutego, realizując postanowienia Rady Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia, zgłoszono postulat „odmrożenia” kwoty bazowej w ustawie o sposobie ustalania najniższego zasadniczego wynagrodzenia w podmiotach działalności leczniczej. Przypominamy, że obecna kwota do obliczania wskaźników wynosi 3900 złotych. Zgodnie z intencją tej ustawy celem jest osiągnięcie bazy w wysokości „średniej krajowej”.

Wobec faktu, iż w ostatnich miesiącach nastąpił wzrost średniej, NSZZ Solidarność domaga się wcześniejszego (niż zakłada ustawa) wzrostu kwoty. Jednocześnie podkreślamy, iż wzrost ten mógłby być realizowany etapami. Pozwoliłoby to na osiągnięcie wyższych kwot podwyżek w kolejnych transzach. Minister zdrowia Łukasz Szumowski,

obecny na spotkaniu Zespołu, podzielił stanowisko NSZZ Solidarność i podkreślił, że do jego realizacji konieczna jest nowelizacja ustawy - należy dokończyć tego jak najszybciej.

Na najbliższym posiedzeniu zostanie przedstawiona symulacja kosztów, którą już opracowuje Departament Dialogu Społecznego. Rozpoczęte zostały prace nad zmianami w rozporządzeniu ministra zdrowia w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Zmiana ma na celu aktualizację spisu i uwzględnienie nowych zawodów w medycynie, a także zweryfikowanie kwalifikacji niezbędnych do ich wykonywania.

Zmiana w ww. rozporządzeniu będzie pomocna przy nowelizacji taryfikatora, który jest załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania...

Przewodnicząca M.Ochman wystąpiła z wnioskiem o pilną informację na temat nieprawidłowości w realizacji ustawy w wojewódzkich i powiatowych stacjach Sanepidu. Od przedstawiciela ministerstwa finansów uzyskaliśmy

zapewnienie, iż w budżecie zostały zabezpieczone środki finansowe na realizację podwyżek.

W sprawie wyłączenia z płacy minimalnej dodatku stażowego aktualna propozycja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (aby nie włączać dodatku w celu osiągnięcia płacy minimalnej) została pozytywnie zaopiniowana przez Radę Dialogu Społecznego i skierowana do dalszych prac. Projekt zmiany ustawy ma być jak najszybciej skierowany do Rady Ministrów.

źródło informacji: strona internetowa Krajowy Sekretariat Ochrony Zdrowia - opublikowane 6 lutego 2019 roku

Redakcja Portalu pielegniarki.info.pl

Z doniesień prasowych wynika, że od 1 lipca br. kwota bazowa, która obecnie wynosi 3900 zł, ma zostać podniesiona do 4500 zł. Pierwotnie kwota bazowa miała tyle wynosić od 1 stycznia 2020 roku.

O sprawie będziemy informować na bieżąco na Portalu.

Zarobki pielęgniarek

Gazeta Pomorska (pomorska.pl) podała wysokość zarobków w jednym z bydgoskich szpitali. Cytujemy:

Lekarze rezydenci zarabiają średnio 9033,16 zł brutto miesięcznie (6360,19 zł netto) - umowa o pracę.

Niższy personel medyczny zarabia 2560,93 zł brutto miesięcznie (1850,95 zł netto) - umowa o pracę.

Inny personel średni zarabia 3314,55 zł brutto miesięcznie (2375,71 zł netto) - umowa o pracę.

Technicy zarabiają 3385,64 zł brutto miesięcznie (2425,54 zł netto) - umowa o pracę, 7788,15 zł - kontrakt.

Farmaceuci zarabiają 6513,12 zł brutto miesięcznie (4604,35 zł netto) - umowa o pracę.

Diagności w laboratorium zarabiają 6453,68 zł brutto miesięcznie (4562,67 zł netto) - umowa o pracę.

Położne zarabiają 5727,58 zł brutto miesięcznie (4057,52 zł netto) - umowa o pracę, 7858,72 zł - kontrakt.

Pielęgniarki zarabiają 6035,82 zł brutto miesięcznie (4272,55 zł netto) - umowa o pracę, 8112,27 zł - kontrakt.

Lekarze medycyny zarabiają 10 647,04 zł brutto miesięcznie (7485,47 zł netto) - umowa o pracę, 14 643,00 zł - kontrakt.

Gazeta podaje, że w roku 2018 podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w tym szpitalu kształtowały się następująco:

a) pracownicy inni niż wykonujący zawód medyczny - do 275,56 zł brutto miesięcznie

b) lekarze rezydenci - od 180 zł do 1294 zł brutto miesięcznie oraz z tytułu tzw. "bonów patriotycznych" w wysokości 600 zł lub 700 zł brutto w zależności od rodzaju specjalizacji

c) lekarze stażyści - 120 zł brutto miesięcznie

d) lekarze specjaliści - od 350 zł do 2839 zł brutto miesięcznie

e) pielęgniarki i położne - przyznawanie podwyżek uposażeń wynikało m.in. z podniesienia kwalifikacji zawodowych, zmiany stanowiska pracy, zwiększenia lub zmiany zakresu czynności.

źródło: pomorska.pl

Warto zwrócić uwagę na kwestię podstawową: podawanie informacji o zarobkach pielęgniarek na kontraktach w takiej formie, jak zaprezentowano powyżej, czyli np. 8112,27 zł - kontrakt, nie niesie ze sobą rzetelnych danych.

Dlaczego? Ponieważ nie wiadomo, czy te przykładowe 8 tysięcy to wynagrodzenie za 168 godzin (wymiar etatu), czy za 300 godzin, czy może za 400.

Dlatego bardziej miarodajne byłoby podawanie zarobków pielęgniarek i położnych na kontraktach w postaci wynagrodzenia za jedną godzinę pracy.

Mariusz Mielcarek