

POLISH NURSING AND



Emigracja polskich pielęgniarek

Poseł pyta: ile polskich pielęgniarek wyjechało za granicę?

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

W dniu 19 sierpnia 2015 roku do ministerstwa zdrowia wpłynęła interpelacja poselska, zawierająca między innymi pytanie: „Czy Ministerstwo posiada dane, ile pielęgniarek wyjechało do pracy za granicę?”

Poniżej cytujemy odpowiedź ministerstwa zdrowia z dnia 6 października br.:

„Odpowiadając na pytanie 3, czy Ministerstwo posiada dane, ile pielęgniarek wyjechało do pracy za granicę, uprzejmie wyjaśniam, iż zjawisko migracji pielęgniarek i położnych szacowane jest na podstawie liczby zaświadczeń potwierdzających kwalifikacje zawodowe wydawane przez samorząd zawodowy oraz na podstawie udostępnianych przez Komisję Europejską informacji o uznanych kwalifikacjach zawodowych. W okresie od maja 2004 roku do 31 grudnia 2014 roku ogółem wydano 18 024 zaświadczenia na potrzeby

uznawania kwalifikacji zawodowych w UE dla pielęgniarek i położnych, co stanowi 8,21% zatrudnionych /.../. Równocześnie należy zwrócić uwagę na to, że informacje o wydanych zaświadczeniach nie są jednoznaczne z liczbą osób, które wyjechały z kraju w celu podjęcia pracy poza jego granicami, lub wyjechały i pracują w zawodzie. Ze statystyk unijnych wynika, że w krajach UE wobec polskich pielęgniarek podjęto 4722 decyzje w sprawie uznania kwalifikacji, z czego 3611 decyzji było pozytywnych, 170 negatywnych, a w 941 przypadkach wnioski są nadal rozpoznawane (lub pielęgniarki są w trakcie realizacji stażu adaptacyjnego).” (mm)

Polskie pielęgniarki okiem brytyjskiego pracodawcy Oxford University Hospitals NHS Foundation Trust

Bardzo często na różnych stronach i forach pielęgniarskich pojawiają się pytania typu: „Jak traktowane są polskie pielęgniarki w Anglii?”, „Jak odbierane są przez pracodawcę oraz społeczeństwo?”, „Jakiego wsparcia możemy oczekiwać?”. Aby odpowiedzieć na te oraz podobne pytania, poprosiliśmy jednego z naszych Klientów, a mianowicie Oxford University Hospitals NHS Foundation Trust (OUH), o przelanie swoich opinii na papier... Poniżej znajdują Państwo artykuł przygotowany przez koordynatorkę projektu rekrutacyjnego „EU Nurse” - panią Sarah Curtis:

„Oxford University Hospitals Foundation Trust rekrutuje polskie pielęgniarki do pracy od ponad roku, korzystając ze wsparcia agencji rekrutacyjnej NEU Professionals. Polski personel medyczny jest wysoce wartościowy i doceniany w angielskim systemie opieki zdrowotnej. Biorąc pod uwagę różnice w sposobie działania dwóch systemów zdrowotnych - w Polsce i w Anglii, pielęgniarki szybko adaptują się w nowych miejscach pracy.

Oxford University Hospitals Foundation Trust szczeni się daniem odpowiedniego wsparcia oraz szkoleniami, które ułatwiają nowym pra-

cownikom z Polski szybkie wdrożenie do nowych warunków i osiedlenie się w Oksfordzie. Gdy nowy personel przyjeżdża z zagranicy, przydziela mu się zakwaterowanie w pobliżu szpitala, w którym wkrótce rozpocznie pracę. Następnie polskie i inne pielęgniarki z Europy spotykają się w szpitalu z managerami oddziałów. Przed oprowadzeniem po szpitalu i omówieniem grafiku dyżurów jedzą wspólnie lunch.

Pierwszy tydzień pracy jest poświęcony na załatwienie spraw administracyjnych, wprowadzenie i zapoznanie polskiego personelu z pozostałymi, nowymi pracownikami z innych części Europy. Rozumiemy, że początki są trudne, a wszystko dookoła nowe i inne, dlatego wdrożenie odbywa się powoli i nikt nie oczekuje, że pielęgniarki zapamiętają wszystko od razu. Oczywiście mamy nadzieję, że pielęgniarki nawiążą znajomości z osobami zatrudnionymi na tych samych stanowiskach. Po przyjeździe polskie pielęgniarki przez kilka tygodni są wspierane przez bardziej doświadczony personel, który koordynuje ich pracę. Pokazujemy, jak wygląda codzienna rutyna na poszczególnych oddziałach, sprawdzamy kompetencje i pomagamy sprostać największemu wyzwaniu, czyli komunikowaniu się i administracji!

W Wielkiej Brytanii wymaga się ciągłego rozwoju medycznych kompetencji pielęgniarek - są one szkolone pod kątem swoich specjalizacji, jak również odbywają inne, standardowe szkolenia, które są niezbędne w pracy. Gdy pielęgniarka zdobędzie około dwuletnie doświadczenie kliniczne w konkretnej specjalizacji, otrzymuje wsparcie, aby mogła dokształcać się na wyższej uczelni (Oxford Brookes University). Te możliwości są dedykowane najbardziej zmotywowanemu i zaangażowanemu personelowi.

W Oksfordzie staramy się zapewnić także wsparcie psychologiczne, ponieważ rozumiemy, że rozłąka z rodziną i przyjaciółmi, którzy pozostali w kraju, jest trudna do zniesienia. Mnóstwo Polaków, którzy nie są pielęgniarkami ani pielęgniarkami, pracuje w OUH, dlatego w pierwszym tygodniu organizujemy wizyty w oksfordzkich uczelniach. Dodatkowo proponujemy możliwość uczestniczenia w zajęciach z języka angielskiego oraz zachęcamy do kontaktu z nominowanym mentorem, jeżeli pojawią się pytania i będzie potrzebna pomoc. Jesteśmy przekonani, że tylko zadowolone pielęgniarki mogą oferować najwyższej jakości opiekę, dlatego zrobimy wszystko, co

w naszej mocy, aby czuły się one jak w domu - zarówno w Oksfordzie, jak i w naszych szpitalach.

Jesteśmy zachwyceni pracą polskich pielęgniarek, które obecnie przebywają w Oksfordzie i żyjemy nadzieją, że w przyszłości będziemy poszerzać kadrę pielęgniarską z Polski. Oxford University Hospitals NHS Foundation Trust naprawdę z troszczy się o Twoją karierę i podróż życia - zapraszamy do dołączenia do naszego zespołu.”

Mrs Sarah Curtis
Divisional EU Recruitment Nurse Manager
Oxford University Hospitals NHS Foundation Trust

Opinie naszych pielęgniarek, które już dołączyły do OUH:

“Ze współpracy z agencją jestem bardzo zadowolona.

Rekrutacja, interview, przygotowanie dokumentów - zwłaszcza w moim przypadku, gdzie „goni” mnie czas - otrzymałam ogromną pomoc, a już zwłaszcza, gdy mój PIN pielęgniarski w NMC stracił niespodziewanie ważność. Ta pomoc była dla mnie nieoceniona, bo zazwyczaj na odzyskanie PIN-u czeka się nawet do pół roku - mnie PIN przywrócono po 2 miesiącach, tak więc dziękuję bardzo i pozdrawiam.”

Alicja, pielęgniarka anestezjologiczna, Oksford

“Agencja NEU Professionals jest rzetelną i profesjonalną firmą, której pracownicy dokładają wszelkich starań, aby przeprowadzić kandydata przez proces rekrutacyjny.

Indywidualne podejście, kompetencje oraz stałą gotowość do wyjaśnienia wątpliwości i odpowiedzenia na pytania kandydata uważam za bardzo istotne atuty firmy. Ponadto pracownicy agencji służą wsparciem i potrafią wysłuchać drugiego człowieka. Przy tak dużej zmianie w życiu, jaką jest wyjazd za granicę, jest to niezwykle cenna zaleta.

Zachęcam do współpracy.”

Aneta, pielęgniarka operacyjna, Oksford

Informacje o kolejnych rekrutacjach dla OUH dostępne są na naszej stronie internetowej oraz na Facebooku. Zapraszamy serdecznie do kontaktu, chętnie odpowiemy na wszystkie Państwa pytania, rozwiejemy wątpliwości. Z pozdrowieniami -
Edyta Whelton (edyta@neuprofessionals.com)

R E K L A M A

Nabór pielęgniarek / pielęgniarzy dla
Oxford University Hospitals NHS
NHS Foundation Trust

Pediatria: blok operacyjny, sala wybudzeń i OIOM
Pozostałe bloki operacyjne:
Chirurgia plastyczna, okulistyka, naczyniowa, urazowa,
laryngologiczna, ogólna, neurochirurgia

Medycyna wewnętrzna

Oferta:

- Wynagrodzenie od £21,692 - £28,180 funtów brytyjskich (GBP) brutto rocznie w zależności od doświadczenia oraz umiejętności.
- Dodatki: +30% za soboty i nocne zmiany + 60% w niedziele i święta.
- Rotacyjne godziny pracy 37.5h tygodniowo (zmiany 3 x 12.5h).
- Umowy na czas nieokreślony, pełny etat + dodatkowe zmiany.
- Voucher relokacyjny w kwocie 1,000 funtów – wystarczający by opłacić dwumiesięczny wynajem pokoju.
- Zakwaterowanie na kampusie (odpłatne).
- Elastyczne godziny pracy dla rodziców, bony na opiekę nad dziećmi.
- Płatny urlop min 27 dni rocznie + 8 dni świąt publicznych.
- Pełne wsparcie pracownika w rozwoju profesjonalnym oraz dalszej edukacji.
- Plan emerytalny NHS, rozwinięty pakiet urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego.

Wymagania:

- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i w piśmie).
- Ważny NMC PIN numer lub rozpoczęta rejestracja w Nursing & Midwifery Council (NMC) www.nmc-uk.org.
- Bardzo dobra znajomość i zrozumienie standardów pielęgniarstwa w Wielkiej Brytanii oraz standardów NHS Foundation Trust.

Edyta Whelton
edyta@neuprofessionals.com
Tel. 0044 7904 929 897

[fb.com/edyta.whelton1](https://www.facebook.com/edyta.whelton1)
[@NeuProfessional](https://twitter.com/NeuProfessional)

* NEU Professionals Ltd (nr rejestracyjny w UK 8814670) nie pobiera żadnych opłat ani prowizji od kandydatów, pośrednio lub bezpośrednio.

MIDWIFERY PORTAL

PIELĘGNIARKA PYTA PIELĘGNIARKĘ

Rozmowa z Agnieszką, polską pielęgniarką mieszkającą w Irlandii

Od jakiegoś czasu zastanawiam się nad wyjazdem do Irlandii, chciałabym zadać Ci kilka nurtujących mnie pytań. Decyzja jest trudna, więc chcę wiedzieć jak najwięcej.

Powiedz - co skłoniło Cię do wyjazdu z Polski?

Już będąc na studiach licencjackich myślałam o wyjeździe. Myśl o odłożeniu pieniędzy i kupnie mieszkania we Wrocławiu jeszcze bardziej zmobilizowała mnie do wyjazdu, nie mogłam tego zrealizować pracując w Polsce. Chciałam również płynnie posługiwać się językiem angielskim, a wiedziałam, że najlepszym sposobem będzie wyjazd. Razem z moim chłopakiem chcieliśmy spróbować swoich sił w innym kraju i bardzo cieszymy się z podjętej decyzji.

A gdzie pracowałaś w Polsce?

W Polsce pracowałam 5 lat na Oddziale Intensywnej Terapii i Anestezjologii w USK we Wrocławiu.

Dlaczego zdecydowałaś się na wyjazd właśnie do Irlandii?

Przed wszystkim wysokie zarobki i nie tak bardzo odmienna kultura od naszej. Słyszałam dużo pozytywnych opinii o życiu w tym kraju i o Irlandczykach.

Gdzie pracujesz w tej chwili w Irlandii?

W tej chwili - od niedawna - pracuję w szpitalu, natomiast przez ostatnie 18 miesięcy pracowałam w Domu Opieki Pielęgniarskiej w Dublinie. Pracodawca to renomowana firma, która posiada sieć domów w Dublinie i okolicach.

Czy zdecydowałaś się na wyjazd samodzielnie, czy przy współpracy z firmą rekrutacyjną?

Po samodzielnym sprawdzeniu ofert w internecie zdecydowałam się jednak skorzystać z pomocy firmy rekrutacyjnej PCQ Recruitment. Z perspektywy czasu mogę powiedzieć, że był to bardzo dobry wybór. Marta z polskiego biura PCQ okazała się bardzo pomocna i cały proces odbył się dość szybko i bez stresu z mojej strony. Pomogli mi w załatwieniu wszelkich formalności związanych z rejestracją w irlandzkich izbach pielęgniarskich NMBI i w przygotowaniu mnie do rozmowy rekrutacyjnej z pracodawcą. Pozytywnie zaskoczyło mnie to, że mogłam na nich liczyć przy załatwianiu formalności nawet w Irlandii, ponieważ tutaj znajduje się ich siedziba i są gotowi pomóc nawet w sprawach niezwiązanych z pracą.

Z Twojego doświadczenia i zasłyszanych opinii: czy lepiej jest wyjechać do pracy przy współpracy z firmą rekrutacyjną, czy warto próbować na własną rękę?

Można próbować wyjazdu na własną rękę, ale tego nie polecam. Praktycz-

nie wszyscy pracodawcy, nie tylko z sektora medycznego, wolą korzystać z pośrednictwa agencji. Korzystanie z pomocy agencji nic nie kosztuje, ponieważ firmy rekrutacyjne są opłacane przez pracodawcę. Z mojego i koleżanek doświadczenia wiem, że samodzielne załatwianie formalności trwa dłużej i cały proces wymaga więcej wysiłku i stresu z naszej strony. Współpracując z agencją, przyjeżdżasz już do konkretnego miejsca pracy i zaczynasz zarabiać od pierwszych dni.

Czy warunki zatrudnienia pokrywają się z tym, co oferowała firma rekrutacyjna?

Tak. Jak najbardziej.

Planuję, podobnie jak Ty, rozpocząć swoją przygodę zawodową w Irlandii od pracy jako pielęgniarka w domu opieki i zastanawiam się, jakie obowiązki zawodowe na mnie tam czekają. Czym one różnią się od tych w Polsce?

Pielęgniarka w domu opieki jest odpowiedzialna za podawanie leków (które są już w gotowych, opisanych saszetkach), zmianę opatrunków, zamawianie leków z apteki, prowadzenie dokumentacji medycznej, tworzenie i ewaluację planów opieki nad pacjentem, oceny rezydentów według skal (te same, co w Polsce - Braden, Bartel itp.) oraz koordynację pracy na piętrze. Pielęgniarka umawia wizyty z lekarzem, dietetykiem, a także jest w stałym kontakcie z rodzinami pacjentów.

Jak wygląda środowisko pracy? Z jakimi ludźmi pracuje się na co dzień?

Pracuje się w kilkuosobowych zespołach, za zespół odpowiada pielęgniarka jako line manager.

Jeśli chodzi o współpracowników, to jest bardzo dużo narodowości, oczywiście Irlandczycy, ale także sporo osób z Polski, Indii, Portugalii, Rumunii, Filipin, Czech, Słowacji, Włoch oraz Hiszpanii. Tworzymy bardzo międzynarodowy zespół.

A jaka jest atmosfera w pracy?

Atmosfera w pracy jest dobra, wszyscy są pomocni i wyrozumiali. Managerowie potrafią być wymagający, ale polski personel z łatwością sobie radzi z ich wymaganiami.

Powiedz z perspektywy czasu: czy jesteś zadowolona z podjętej decyzji o wyjeździe?

Jak najbardziej. Jestem zadowolona z wyjazdu. Jedyne, czego żałuję, to to, że zbyt długo zwlekałam. Nie mogłam zabrać się do nauki języka, a tak naprawdę najefektywniej i najszybciej podszkoliłam język tu na miejscu.

Czy pielęgniarka przechodzi przez proces wprowadzenia, zanim

rozpocznie pracę? Jeśli tak, to ile trwa i na czym polega?

To wygląda różnie, z reguły trwa dwa tygodnie, ale jeśli menagerowie widzą, że jeszcze nie jesteś gotowa pracować sama, czy angielski nie do końca jest wystarczający, to ten okres wprowadzania jest przedłużany na tyle, żebyś czuła się i pracowała swobodnie.

Jak wypada konfrontacja umiejętności z wymaganiami pracodawcy?

Polskie pielęgniarki spokojnie spełniają wymogi pracodawcy. Jeśli tylko znają język, wypadają dużo lepiej od innych pielęgniarek.

Jaki był Twój poziom języka angielskiego w momencie wyjazdu? Jak językowo wypada polska pielęgniarka w Irlandii?

Znałam angielski na poziomie komunikatywnym, ale brakowało mi wielu słówek. Wszystko na miejscu szybko nadgoniłam.

Czy są jakieś różnice kulturowe? Jak sobie z nimi radzić? No, i jaki stosunek do Polaków ma pozostały personel?

Nie ma wielu różnic kulturowych. Wiele błędów językowych czy kulturowych jest łatwo wybaczonych i przyjmowanych ze zrozumieniem. Natomiast Polacy uważani są za osoby dobrze i efektywnie pracujące. Są bardzo mile widziani i dobrze traktowani w zespole.

Czy Irlandia jest przyjaznym krajem do życia dla osób z Polski?

Bardzo. Jest tu spokojnie. Duża liczba Polaków jest tutaj już od ponad 10 lat i w większości mają dobrą opinię. Można tu spotkać bardzo dużo rodaków, zwłaszcza w Dublinie. Jest wiele polskich sklepów, przychodni, kancelarii prawnych itp. Rozmawiając z pacjentami i ich rodzinami często spotykam się z opinią, że mają dobrych polskich znajomych lub pracują z Polakami i są to bardzo dobrzy ludzie.

Na koniec zapytam, jak przyzwyczaiłaś się do tzw. „irlandzkiej pogody” - czy ciężko się mieszka w Irlandii ze względu na częste opady deszczu? Przyznam, że bardzo mnie to ciekawi.

Dokładnie to samo pytanie zadawałam innym przed wyjazdem. Dużo osób (jak zresztą i ja sama wcześniej) myśli, że tu pada non stop, ale tak nie jest. Pada oczywiście częściej niż w Polsce, ale to są raczej przelotne opady deszczu. Klimat jest bardzo łagodny, zimy ciepłe. Jak dla mnie, do życia i pracy pogoda jest całkiem przyjemna. Agnieszko - dziękuję, że poświęciłaś mi swój czas, rozmowa z Tobą bardzo mi pomogła w podjęciu decyzji. Dziękuję.

(kG)

Test językowy IELTS także w Irlandii, ale dopiero od czerwca!

Choć nie ma jeszcze oficjalnej informacji o dokładnej dacie wprowadzenia nowych zarządzeń, Irlandia także przygotowuje się do wprowadzenia testu językowego dla pielęgniarek. Dokładnej daty jeszcze nie podano, ale wiadomo, że będzie to czerwiec 2016.

Test językowy, który będzie obowiązywał podczas rejestracji pielęgniarek i pielęgniarzy w Irlandii, to International English Language Testing System (IELTS) Academic Test. Będzie to jedyny test uznawany przez NMBI. W klasyfikacji znajomości językowej przyjętej przez Radę Europy odnosi się on do poziomu C1 - czyli zaawansowanego. Jedyny poziom bardziej zaawansowany to C2 - odpowiadający poziomowi profesjonalnemu.

IELTS składa się z części słuchania, czytania, pisania i mówienia, dodatkowo każdy kandydat otrzymuje ocenę ogólną. Wyniki takiego testu ważne są jedynie przez 2 lata od otrzymania certyfikatu. Po przekroczeniu tego okresu należy przedstawić dowody na to, że pracowało się w kraju anglojęzycznym, aby certyfikat mógł być nadal brany pod uwagę. Jak tłumaczy NMBI, weryfikacja językowa kandydatów służy zapewnieniu pacjentom najwyższych standardów i bezpieczeństwa.

Co zrobić, aby uniknąć obowiązkowego testu językowego? Należy zaaplikować do NMBI (irlandzkich izb pielęgniarskich) i dokonać opłaty za weryfikację przed datą wprowadzenia nowych zarządzeń. Wszystkie osoby, które zamówią formularz rejestracyjny z irlandzkich izb pielęgniarskich do czerwca, zostaną potraktowane według starych zasad.

PCQ opłaca rejestrację swoim kandydatom.

Koszty rejestracji i opłaty za weryfikację dokumentów nie są małe. PCQ Recruitment zdecydowało się wesprzeć finansowo swoich kandydatów, aby umożliwić im jak najszybszą rejestrację w izbach pielęgniarskich w Anglii oraz Irlandii - jeszcze przed wprowadzeniem testów. Aby skorzystać ze wsparcia, należy niezwłocznie przesłać do PCQ Recruitment swoje CV z dopiskiem „rejestracja” - na adres mailowy praca@pcqrecruitment.com lub zgłosić się telefonicznie pod numer 797 812 057. (kG)

R E K L A M A

NABÓR PIELĘGNIAREK DO IRLANDII, NHI

3 grudnia 2015, Warszawa

NHI jest organizacją zrzeszającą prywatny oraz społeczny sektor domów opieki. Zobowiązali się do zapewnienia miejsca dla starszych osób w ponad 400 domach opieki na terenie całej Irlandii.

Oferta:

- wynagrodzenie dla zarejestrowanej pielęgniarki €16.00 - €19.00
- możliwość podjęcia pracy w trakcie rejestracji jako Pre Registered Nurse ze stawką €11.50 - €14.00
- pomoc w opłaceniu rejestracji w NMBI
- zmiany nocne, niedziele oraz święta dodatkowo płatne w zależności od domu opieki
- zakwaterowanie początkowe
- wsparcie w organizacji przelotu
- odbiór z lotniska
- zaliczka na pokrycie kosztów początkowych, np. depozyt

CZEKAMY NA
WASZE CV

praca@pcqrecruitment.com
 PCQ Recruitment
 tel. 797 812 054, 797 812 057
www.pcqnursing.pl

Polish Nursing and Midwifery Portal

O G Ł O S Z E N I E

ZAGRANICZNE INFORMACJE
DLA CIEBIE!

www.pielęgniarki.info.pl

Oferty pracy za granicą dla pielęgniarek

Informacje o pielęgniarstwie w Anglii i Niemczech

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

POLNISCHES
PORTAL
DER KRANKENSCHWESTERN
UND HEBAMMEN

Skuteczność NMC i RCN

Znaczące zmiany w zakresie uprawnień zawodowych

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

Ministerstwo się waha i błyskawicznie zmienia zdanie pod naciskiem związków zawodowych.

8 października 2015 r.: Rada NMC zatwierdza wprowadzenie w kwietniu 2016 r. nowego systemu odnawiania uprawnień zawodowych pielęgniarek i położnych. W oficjalnym komunikacie pisze się o „najbardziej znaczącej dla obecnego pokolenia zmianie regulacji”. Związek zawodowy RCN: „to przyniesie wymierne korzyści dla zawodu oraz pacjentów, to dla nas szansa”.

26 października: Według doniesień Nursing Times ministerstwo chce przełożyć obowiązkowe wprowadzanie nowych przepisów na terenie Anglii o 2 lata - ze względu na problemy finansowe części placówek sektora zdrowia.

27 października: Związek zawodowy RCN protestuje przeciwko planom odroczenia reformy: „Skoro na horyzoncie nie widać końca kryzysu finansowego, jesteśmy zaniepokojeni co do tego, kiedy NHS Anglii poczucie się zdolne do przeprowadzenia tego procesu”.

30 października: Ministerstwo potwierdza jednak wprowadzenie nowego systemu w kwietniu 2016 r.

Reforma będzie miała skutek dla pielęgniarek i położnych w rytmie wygasania ważności ich obecnych uprawnień zawodowych. Będą musiały wykazać się zaliczeniem, w okresie ostatnich 3 lat, m.in.:

- 450 przepracowanych godzin,
- 35 godzin doskonalenia zawodowego,
- a także:
- przedstawić 5 opinii na temat jakości swej pracy (np. od pacjentów, koleżeństwa),
- sporządzić 5 osobistych przemyśleń na piśmie i omówić je z innym członkiem zespołu, w którym pracują,
- okazać dokumenty poświadczające odpowiedni stan zdrowia oraz ubezpieczenie.

Opracowanie na podstawie: RCN, NMC, Nursing Times, Department of Health.

(MLew)

Pielęgniarstwo w Wielkiej Brytanii

Refleksje z doświadczeń zawodowych

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

Pielęgniarki czeka pisanie refleksji o doświadczeniach zawodowych, formułowanie wniosków na przyszłość oraz przeprowadzenie obowiązkowej dyskusji na ten temat.

Rada NMC opublikowała poradnik dla pielęgniarek i położnych o procesie odnawiania uprawnień zawodowych, obowiązującym od kwietnia 2016 r.

Poradnik How to revalidate with the NMC jest dostępny na stronie internetowej NMC.

Po zebraniu 5 opinii od pacjentów lub pozostałych pracowników pla-

cówki trzeba będzie napisać o swoich doświadczeniach, które mogą posłużyć do lepszego wykonywania swej pracy w przyszłości.

Należy także przeprowadzić dyskusję z inną zarejestrowaną pielęgniarką lub położną na temat związanego z przebyciem szkoleniem, praktycznymi aspektami wykonywa-

nej pracy lub szczególnymi wydarzeniami związanymi z tematyką Kodeksu Pielęgniarki i Położnej. Należy wystrzegać się przy tym zapisywania danych osobowych lub informacji umożliwiających rozpoznanie osób trzecich.

(MLew)

Niedobór pielęgniarek w Anglii

Ułatwienia dla pielęgniarek spoza Europy

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

Można spodziewać się napływu pielęgniarek spoza Europy

Brytyjska prasa donosi, że w obliczu powszechnego niedoboru siły roboczej w służbie zdrowia rząd postanowił ułatwić zatrudnianie pielęgniarek spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zawód pielęgniarki ma być tymczasowo dodany do listy grup zawodowych o niedoborach kadrowych, tzw. Shortage Occupation List.

W konsekwencji tej zmiany apli-

kacje pielęgniarek spoza Europy będą traktowane przez pracodawców priorytetowo. Zniesione zostaną obowiązujące obecnie limity wydawanych wiz.

W argumentacji Ministerstwa Zdrowia (Department of Health) pracodawcy będą niezależni od agencji rekrutacyjnych, które odgrywają dużą rolę w pozyskiwaniu pracowników, a to z kolei umożliwi

oszczędności finansowe w resorcie.

W swej wypowiedzi minister Jeremy Hunt zwrócił uwagę na kluczową rolę bezpiecznych poziomów zatrudnienia oraz rosnącą w ostatnich latach liczbę zatrudnionych pielęgniarek.

Opracowanie na podstawie: Telegraph, NMC.

(MLew)

R E K L A M A

BARCHESTER HEALTHCARE – renomowana sieć domów opieki, rozmieszczona po całej Wielkiej Brytanii, poszukuje kandydatów na stanowisko:
PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Rozmowy z pracodawcą przez skype 25 listopada - 9 grudnia

Jest to silna i prężnie rozwijająca się organizacja, oferująca szeroki wachlarz usług – od opieki nad chorymi na demencję po wsparcie przy codziennych czynnościach i wiele więcej. Wielokrotnie nagradzani w różnych kategoriach. Jeśli nie masz doświadczenia na podobnym stanowisku, nie martw się! Tutaj na pewno je zdobędziesz!

OFERTA ZAWIERA

- Wynagrodzenie dla zarejestrowanej Pielęgniarki **£12.50 - £14.00**
- Wynagrodzenie dla **Pre registered nurse** (w trakcie rejestracji w NMC) – **£6.50 - £9.00**
- Tygodniowy czas pracy – 36 - 48h z możliwością wypracowania nadgodzin
- Zmiany 12 godzinne
- **20-25 dni urlopu** wypoczynkowego rocznie
- **Oplacony przelot** z Polski do **£100**
- **Oplacona pierwsza opłata rejestracyjna w NMC**
- Zapewnione **zakwaterowanie** do 8 tygodni
- Zaliczka na poczet wynagrodzenia – do zwrotu w ciągu 6 miesięcy
- Odbiór z lotniska
- Szkolenia wprowadzające
- Wsparcie przy załatwianiu wszelakich formalności

Możliwe aplikacje absolwentów pielęgniarstwa

Prosimy o zgłaszanie się kandydatów z komunikatywną znajomością języka angielskiego. Prowadzimy przygotowania naszych kandydatów do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

CV prosimy przysłać na adres: praca@pcqrecruitment.com

PCQ Recruitment
Tel. +48 797 812 054,
+48 797 812 057

pcq nurse recruitment