

cd. ze strony 4

Minimalne wynagrodzenie w ochronie zdrowia

Komunikat MZ

Według ministerstwa zdrowia ustawa o minimalnych wynagrodzeniach kompleksowo ureguje kwestię wynagrodzeń pracowników medycznych - komunikat z dnia 12 czerwca 2017 r.

W nawiązaniu do publikacji pt. „Być może odeślemy podwyżkę do ministerstwa”, która została zamieszczona w numerze „Rzeczpospolitej” z dnia 11 czerwca 2017 r., niniejszym przedstawiamy poniższe wyjaśnienia.

8 czerwca br. Sejm przyjął ustawę o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczni-

godzeń zasadniczych zostały ustalone na poziomie zbliżonym do obecnych średnich wynagrodzeń zasadniczych poszczególnych grup zawodów medycznych.

Ustawa nie wprowadza siatki płac regulującej wysokość wynagrodzeń pracowników medycznych, czyli określającej, ile będą zarabiać pracownicy przynależni do poszczególnych grup zawodowych. Tabeli zawartej w uzasadnieniu do nowej regulacji nie należy zatem czytać w sposób, z którego wynikałoby, że każdy pracownik w danej grupie zawodowej w określonym w ustawie przedziale czasowym będzie otrzymywał płacę zasadniczą

wynagrodzenia pracowników medycznych, którzy zarabiają najmniej w poszczególnych grupach zawodowych. Zastosowany mechanizm zwiększania wynagrodzeń, różnicujący poziom ich wzrostu w zależności od wysokości dotychczasowej pensji zasadniczej danego pracownika, będzie powodował, że w okresie dochodzenia do docelowych najniższych wynagrodzeń (nastąpi to na koniec grudnia 2021 r.) pracownicy, którzy zarabiają najmniej, będą otrzymywać najwyższe podwyżki.

Ustawa ustanawia najniższe wynagrodzenie zasadnicze (inaczej niż w przypadku powszechnej, ponadsektorowej

Województwo	Grupa zawodowa	Opis	
Lubelskie	100 / 4	1. Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek	
		2. Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek	
		3. Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych	
		4. Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek	
		5. REZERWA: Pielęgniarstwo epidemiologiczne dla pielęgniarek i położnych	
		6. REZERWA: Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek	
Lubuskie	75 / 3	1. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek	
		2. Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek	
		3. Pielęgniarstwo opieki długoterminowej dla pielęgniarek	
		4. REZERWA: Pielęgniarstwo ratunkowe dla pielęgniarek	
		5. REZERWA: Pielęgniarstwo operacyjne dla pielęgniarek	
Łódzkie	150	1. Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek	
		2. Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek	
		3. Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek	
/ 6	4. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek		
	5. Pielęgniarstwo epidemiologiczne dla pielęgniarek i położnych		
	6. Pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze dla położnych		
	7. REZERWA: Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek		
	8. REZERWA: Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek		
	Mazowieckie	175 / 7	1. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
			2. Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
			3. Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek
4. Pielęgniarstwo neonatologiczne dla pielęgniarek i położnych			
5. Pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze dla położnych			
6. Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek			
7. Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek			
8. REZERWA: Pielęgniarstwo operacyjne dla pielęgniarek			
9. REZERWA: Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych			
Mazowieckie	275 / 11	1. Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek	
		2. Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych	
		3. Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek	
		4. Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek	
		5. Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek	
		6. Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek	
		7. Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek	
		8. Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek	
		9. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek	
		10. Pielęgniarstwo operacyjne dla pielęgniarek	
		11. W ochronie zdrowia pracujących dla pielęgniarek	
		12. REZERWA: Pielęgniarstwo neonatologiczne dla pielęgniarek i położnych	
		13. REZERWA: Pielęgniarstwo ratunkowe dla pielęgniarek	
Opolskie	75 / 3	1. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek	
		2. Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek	
		3. Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych	
		4. REZERWA: Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek	
		5. REZERWA: Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek	
Podkarpackie	125 / 5	1. Pielęgniarstwo ratunkowe dla pielęgniarek	
		2. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek	
		3. Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek	
		4. Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek	
		5. Pielęgniarstwo opieki długoterminowej dla pielęgniarek	
		6. REZERWA: Pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze dla położnych	
		7. REZERWA: Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek	

cd. na stronie 11

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze brutto do 31.12.2019 r.	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze brutto w 2021 r.
1	2	3	4	5
1.	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	1,27	4953	6351
2.	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	1,17	4563	5851
3.	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	1,05	4095	5251
4.	Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	0,73	2847	3651
5.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	1,05	4095	5251
6.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	0,73	2847	3651
7.	Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją	1,05	4095	5251
8.	Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	0,73	2847	3651
9.	Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	0,64	2496	3201
10.	Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp.1-9, wymagający średniego wykształcenia	0,64	2496	3201

czych. Ma ona na celu podniesienie wynagrodzeń tych pracowników medycznych, którzy zarabiają najmniej w poszczególnych grupach zawodowych.

Ustawa wprowadza minimalne poziomy płac zasadniczych, poniżej których nie będzie można ustanowić wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny. Docelowe kwoty najniższych wy-

w wysokości wskazanej w tej tabeli. Podane kwoty oznaczają najniższe wynagrodzenie zasadnicze, czyli wskazują, że pracownik nie może otrzymywać niższej płacy zasadniczej niż kwota wyszczególniona w tabeli.

Cel ustawy o minimalnych wynagrodzeniach

Ustanowienie najniższych wynagrodzeń zasadniczych pozwoli podnieść

płacy minimalnej). Takie rozwiązanie jest korzystne dla pracowników medycznych ze względu na dodatkowy skutek w postaci wzrostu pozostałych składników wynagrodzenia wraz ze wzrostem wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatków (np. stażowego, z tytułu dyżuru medycznego, za pracę w nocy, w niedzielę i święta) jest uzależniona od wysokości wynagrodzenia zasadniczego.