

# Polish Nursing and Midwifery Portal

## Jak zostałam Director of Nursing - wywiad z Małgorzatą

**Małgorzata Sucharzewska, polska pielęgniarka mieszkająca od 10 lat w Irlandii, opowiada, jaką drogę musiała przebyć, aby zostać Director of Nursing (dyrektor ds. pielęgniarstwa) w renomowanej sieci Domów Opieki Silverstream w Irlandii**



**Marta PCQ: Małgorzato, dziękujemy Ci, że zgodziłaś się z nami porozmawiać. Proszę, powiedz, od jak dawna mieszkasz w Irlandii i co skłoniło Cię do przeprowadzki.**

**Małgorzata:** Mieszkam i pracuję w Irlandii od dziesięciu lat. Powodem, dla którego zdecydowałam się przenieść do Irlandii, były realne perspektywy rozwoju kariery zawodowej. Ważnym powodem zmiany profilu mojej pracy była chęć uzyskania doświadczenia w dziedzinie pielęgniarstwa, która była mi dotąd słabo znana, a mianowicie w gerontologii.

**Marta PCQ: Dlaczego zdecydowałaś się właśnie na Irlandię?**

**Małgorzata:** Jak powiedziałam poprzednio, głównym powodem przeniesienia się do innego kraju były perspektywy rozwoju zawodowego. A dlaczego Irlandia? Może dlatego, że niewiele wiedziałam o tym kraju, ale słyszałam, że jest przepiękny - co mogę teraz potwierdzić, a także dlatego, że Irlandczycy są bardzo sympatycznym i podobnym do nas narodem - co też jest prawdą.

**Marta PCQ: Czy przyjeżdżając tutaj planowałaś, jak długo zostaniesz?**

**Małgorzata:** Nie miałam ustalonego planu, jak długo tu będę, ale wiedziałam, że nie powinnam poddawać się przy pierwszych niepowodzeniach.

**Marta PCQ: Gdzie pracowałaś w Polsce i dlaczego zdecydowałaś się zmienić pracę?**

**Małgorzata:** W Polsce pracowałam w szpitalu przez 15 lat, co dało mi bardzo dobre przygotowanie do mojej obecnej pracy.

**Marta PCQ: W tej chwili pracujesz w firmie Silverstream. Jest to renomowana sieć domów opieki w Irlandii. Opowiedz nam, proszę, jaką drogę zawodową musiałaś przejść, aby być w tym miejscu, w którym teraz jesteś.**

**Małgorzata:** Moja droga zawodowa w Irlandii jest od początku związana z jedną i tą samą firmą - Silverstream Healthcare. Pracę rozpoczęłam jako pielęgniarka/staff nurse. Po pewnym czasie zostałam nominowana do nagrody "Pielęgniarka Roku", przyznawanej przez irlandzkie zrzeszenie domów opieki. Po pięciu latach awansowałam na stanowisko Assistant Director of Nursing (Asystent Dyrektora ds. Pielęgniarstwa), aby po kolejnych dwóch latach awansować na stanowisko Director of Nursing (Dyrektor ds. Pielęgniarstwa).

**Marta PCQ: Czy, aby stać się dyrektorem pielęgniarstwa, musiałaś ukończyć specjalistyczne szkoły lub kursy?**

**Małgorzata:** Tak, wymagania do zajmowanego przeze mnie stanowiska są następujące: specjalizacja z gerontologii, szkolenie z zarządzania, co najmniej 3 lata doświadczenia w pracy z osobami starszymi, 3 lata doświadczenia na stanowisku kierowniczym, a także wiedza na temat standardów opieki nad osobami starszymi regulowana przez niezależną, powołaną do tego instytucję (HIQA).

Należy posiadać pozytywne raporty z poprzednich inspekcji przeprowadzonych przez tę instytucję, a także wywiad z inspektorem, który ocenił moją przydatność do funkcji Director of Nursing (Fit to Practice interview).

**Marta PCQ: W styczniu razem rekrutujemy w Warszawie dla sieci Silverstream. Jest to nasza kolejna wspólna rekrutacja pielęgniarek z Polski. Powiedz, proszę, co firma Silverstream ma do zaoferowania pielęgniarkom przyjeżdżającym z Polski.**

**Małgorzata:** Po pierwsze: duże możliwości rozwoju i kariery zawodowej, co mogę potwierdzić moim przykładem. Po drugie: łatwy dostęp do wszelkiego rodzaju szkoleń i sympozjów, a także praca w wielokulturowym środowisku. Ważnym elementem są regularne i satysfakcjonujące zarobki. Firma posiada domy opieki w całym kraju, w różnych lokalizacjach. Każdy, kto lubi góry albo morze, będzie zadowolony. Silverstream jest firmą z wieloletnim doświadczeniem w sektorze opieki nad osobami starszymi, rozpoznawalną jako jedna z najlepszych w kraju. Relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikiem są bardzo pozytywne i pozbawione elementu bezosobowego. Każdy pracownik jest traktowany indywi-

dualnie i z respektem, na jaki zasługuje.

**Marta PCQ: Jakich kandydatów szukacie?**

Idelni kandydaci powinni mieć doświadczenie w pracy z osobami dorosłymi/starszymi, a także wykazywać chęci do nauki i osobistego rozwoju. Oczywiście powinni lubić pracę z osobami starszymi i być odpowiedzialni, cierpliwi i pogodni. Wymagana jest znajomość języka angielskiego.

**Marta PCQ: Znając realia pracy w Polsce i Irlandii, powiedz, dlaczego - Twoim zdaniem - warto spróbować pracy w Irlandii.**

**Małgorzata:** Porównując realia polskie i irlandzkie w odniesieniu do możliwości zawodowych, możemy ocenić, że Irlandia wygrywa na wielu poziomach, ponieważ w tym kraju pielęgniarki mają większe szanse na szybki, chociaż niełatwy awans zawodowy, ogromne możliwości pracy (cały sektor opieki

zdrowotnej w Irlandii ma duże zapotrzebowanie na pracę pielęgniarek), przyjazne warunki oraz możliwość pracy w wielokulturowym zespole. Dla osób, które zastanawiają się, czy wyjechać do Irlandii, dodam jeszcze informację, że jest tutaj bardzo dobrze rozwinięta komunikacja i z każdego miejsca, gdzie nasza firma ma dom opieki, istnieje łatwy i szybki dojazd na lotnisko - niezależnie od tego, czy wybieramy się transportem publicznym, czy własnym. Ponadto Irlandia jest przepięknym krajem, bardzo ciekawym dla osób lubiących turystykę czy zwiedzanie.

**Marta PCQ: Dziękuję serdecznie za rozmowę. Do zobaczenia 21 stycznia w Warszawie na rekrutacji pielęgniarek dla firmy Silverstream.**

*Rozmawiała Marta Ziolkowska, manager oddziału PCQ Recruitment w Polsce.*

R E K L A M A

Zarabiaj €2850 miesięcznie !!!  
Irlandia Dublin  
21 STYCZNIA, WARSZAWA

Silver Stream Healthcare Group zarządza siedmioma domami opieki, jedna z wiodących firm na rynku irlandzkim zajmująca się opieką medyczną dla osób starszych.

OFERTA

Pre-registered Nurse - 13€/h  
Registered Nurse (z doświadczeniem) - 19€/h

praca@pcqrecruitment.com  
www.pcqnursing.pl  
Tel. +48 797 812 057

pcq nurse recruitment



BENEFIT

Zakwaterowanie na 6 pierwszych tygodni

- Opłata za przelot do Irlandii
- Odbiór z lotniska
- Zaliczka z wynagrodzenia dostępna w dniu przyjazdu, aby wesprzeć w początkowych kosztach
- Opłata za rejestrację w NMBI (ABA)
- Pomoc po przylocie z numerem PPS i przy zakładaniu konta bankowego
- Umowa na okres stały
- Płatne przerwy
- Posiłki w trakcie pracy
- Po 2 latach pracy możliwość zasponsorowania studiów podyplomowych lub magisterskich