

Reakcje na porozumienie

cd. ze strony 5

finansowych ze strony państwa na jej wdrożenie.

Dialog płacowy w ochronie zdrowia rozbiło podpisanie w dniu 9 lipca 2018 roku przez Ministra Zdrowia Porozumienia z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych w sprawie wynagrodzeń wobec części tylko jednej grupy zawodowej. OPZZ krytycznie ocenia preferowanie placowe przez stronę rządową wyłącz-

nie grupy pielęgniarek i położnych i dalsze dzielenie środowiska pracowniczego. Niesolidarną praktyką jest podpisywanie takich porozumień w czasie, gdy w Radzie Dialogu Społecznego prowadzone są rozmowy dotyczące systemowego wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia. Jednocześnie zwracamy uwagę, że podpisane porozumienie, odwrotnie niż to deklarują strony, nie zakończy protestów w ochronie zdrowia, a może je wręcz nasilić.

Oczekujemy od Ministra Zdrowia i Prezesa Rady Ministrów odpowiedzi na pytania: jakie są dalsze plany resortu zdrowia odnośnie godziwych wynagrodzeń dla pozostałych grup zawodowych w ochronie zdrowia oraz z jakich źródeł i w jakiej wysokości będą finansowane wynagrodzenia dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia – w roku 2018 i w latach następnych?

Źródło: strona internetowa OPZZ
27 lipca 2018 roku

Reakcje na porozumienie

Pracodawcy o porozumieniu

Pracodawcy obliczyli, że "porozumienie będzie kosztowało polskie szpitale ok. 300 zł dodatkowych kosztów na każdy etat pielęgniarki".

W ochronie zdrowia potrzeba porozumienia ponad podziałami

Zawieranie porozumień sektorowych w ochronie zdrowia doprowadzi do dalszej destabilizacji tego systemu, pogłębienia kryzysu w relacjach między pracownikami oraz do pogorszenia sytuacji finansowej szpitali. Potrzebne jest porozumienie obejmujące cały sektor ochrony zdrowia.

Zdaniem Pracodawców RP odpowiednią płaszczyzną może być ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Warunkiem realizacji tego postulatu jest dodatkowe finansowanie budżetowe.

Porozumienie źródłem konfliktu

Przedstawiciele Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych oraz Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych podpisali porozumienie z Ministrem Zdrowia i Prezesem

Narodowego Funduszu Zdrowia. Z dokumentu wynika, że zamiast kwoty 1600 zł brutto (wypłacanej jako dodatek do pensji), pracownicy otrzymają 1100 zł do podstawy wynagrodzenia. Skutkiem tej decyzji będzie dodatkowe pogłębienie różnicy w płacach na poszczególnych stanowiskach w szpitalu.

Niezrozumiałym ruchem Ministerstwa Zdrowia było podpisanie umowy z jedną grupą zawodową – mimo, że w tym samym czasie pracowano nad nowelizacją ustawy o najniższych wynagrodzeniach pracowników podmiotów leczniczych. W tym dokumencie była szansa uregulowania zapisów dot. wynagrodzeń dla wszystkich zawodów pracujących w ochronie zdrowia, zachowując przy tym odpowiednie relacje między nimi. Dysproporcje doprowadziły do konfliktów wewnętrznych w szpitalach, co negatywnie wpływa na proces leczenia pacjentów.

Czy RDS jest nadal platformą do dialogu?

Rada Dialogu Społecznego i branżowy trójstronny zespół ds. ochrony zdrowia były do 9 lipca platformą dialogu między wszystkimi stronami, które powinny być włączone w zawieranie porozumień. W momencie zawarcia porozumienia, w którego opracowaniu zabrakło pracodawców, efekty dotychczasowego dialogu zostały zaprzepaszczone.

Według wstępnych obliczeń Pracodawców RP porozumienie będzie kosztowało polskie szpitale ok. 300 zł dodatkowych kosztów na każdy etat pielęgniarki. Obecnie z deklaracji Ministerstwa Zdrowia wynika, że brakuje pieniędzy na sfinansowanie tych kosztów ze środków budżetowych, a szpitale muszą sobie z nimi poradzić we własnym zakresie. Równocześnie wzrost wynagrodzeń jednej grupy powoduje presję płacową na całym rynku. Można oczekiwać go także w sektorze prywatnym, dla którego stanie się dodatkowym kosztem. W efekcie wzrosną koszty prywatnych świadczeń medycznych. Według danych GUS w sektorze prywatnym pracują aż 24 tys. pielęgniarek.

Deficyt pracowników ochrony zdrowia

Pracodawcy RP widzą zagrożenie płynące z narastającego deficytu wszystkich pracowników ochrony zdrowia. Obecnie pielęgniarki są szczególną grupą zawodową, ponieważ średni wiek pracowników tej grupy jest ponadprzeciętnie wysoki. Niezbędne jest podejmowanie działań zwiększających liczbę osób podejmujących edukację na studiach pielęgniarskich oraz zatrzymanie na polskim rynku pracy osób dobrze wykształconych w tym zakresie. Z tego powodu Pracodawcy RP włączają się w opracowanie strategii na rzecz pielęgniarstwa. Będziemy w pełni popierać starania rządu i środowiska pielęgniarek, związane ze zmniejszeniem deficytu pracowników w sektorze ochrony zdrowia. Pod warunkiem, że będą to działania systemowe, ustalone ze wszystkimi interesariuszami i wskazujące źródła finansowania.

Źródło: strona internetowa
Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
3 sierpnia 2018 roku

R E K L A M A



Blisko 20 lat temu Towarzystwo Edukacji Ekonomicznej i Ekologicznej Sp. z o.o. w Kwidzynie powołało do życia Powiślańską Szkołę Wyższą. Uczelnia oferuje m.in. studia na kierunkach Pielęgniarstwo, w tym Pielęgniarstwo w ramach studiów pomostowych, Ratownictwo Medyczne oraz Ekonomia. Uczelnię reprezentują osoby, które są profesjonalnie związane z różnymi formami edukacji i których pasją jest ciągłe doskonalenie metod i efektów kształcenia. Naszą kadre tworzą wysokiej klasy specjaliści, mający ugruntowany autorytet naukowy i bogatą wiedzę praktyczną.

Studenti PSW odbywając zajęcia praktyczne jak i praktykę zawodową mają szansę czerpać z doświadczeń praktyków pracujących na terenie szpitali specjalistycznych oraz wiodących firm regionu. Uczelnia posiada ponad 150 umów podpisanych z ośrodkami zdrowia oraz wiele umów z zakresu ekonomii z wiodącymi firmami i instytucjami.

Kierunki kształcenia na Powiślańskiej Szkole Wyższej w Kwidzynie:

- Pielęgniarstwo
- Pielęgniarstwo pomostowe
- Ratownictwo Medyczne
- Ekonomia

Na dzień dzisiejszy Powiślańska Szkoła Wyższa wykształciła 3095 osób. Wydział Ekonomiczny – Społeczny ukończyło 992 osób, a Wydział Nauk o Zdrowiu 2103 osób (Pielęgniarstwo 651, Pielęgniarstwo w ramach studiów pomostowych 1122, a Ratownictwo Medyczne 330 osób). Jest uczelnią posiadającą renomę wśród studentów i wykładowców. Pracodawcy rekomendują absolwentów PSW i określają ich jako silną kadre przygotowaną nie tylko pod względem merytorycznym, ale również cechującą się wysoką kulturą osobistą. Są to osoby należące i nienagannie wypełniające swoje obowiązki zawodowe, którzy ciągle pogłębiają swoją wiedzę.

W 2017 roku PSW dołączyła do partnerstwa w ramach Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Co roku uzyskuje także certyfikaty Dobra Uczelnia – Dobra Praca oraz Wiarygodna Szkoła, które wskazują na to, iż podejmując naukę w takiej szkole można mieć pewność, że dba ona o wysoki poziom nauczania i dokłada wszelkich starań, by jej absolwenci z łatwością odnaleźli się na rynku pracy.

Wśród studentów PSW znajdują się również studenci uniwersytetów zagranicznych, którzy w ten sposób realizują program Erasmus+. Do PSW przyjeżdżają studenci z uczelni wyższych m.in. z Serbii, Litwy, Turcji a dzięki zawartym niedawno porozumieniom, studenci z Libanu oraz Albanii.

Od 2016 r. PSW realizuje projekt „Wyższe kwalifikacje gwarantują sukcesu zawodowego - kursy specjalistyczne i kwalifikacyjne dla Pielęgniarek i Pielęgniarzy”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską. Celem projektu jest wzrost kwalifikacji i kompetencji zawodowych 1640 pielęgniarek i 360 pielęgniarzy posiadających prawo wykonywania zawodu, którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w proponowanych przez Powiślańską Szkołę Wyższą kursach specjalistycznych i kwalifikacyjnych. Realizacja projektu zaplanowana jest do roku 2018 i odbywa się w województwach pomorskim, zachodniopomorskim, kujawsko-pomorskim, warmińsko-mazurskim oraz podlaskim. W wymienionych województwach odbywają się kursy specjalistyczne takie jak: Ordynowanie leków i wypisywanie recept dla Pielęgniarek i Położnych cz. I i cz. II, Wywiad i badanie fizykalne dla Pielęgniarek i Położnych, Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego, Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów, Rehabilitacja osób z przewlekłymi zaburzeniami psychicznymi, Wykonanie badania spirometrycznego i kursy kwalifikacyjne - Pielęgniarstwo onkologiczne, Pielęgniarstwo psychiatryczne oraz w dziedzinie pielęgniarstwa geriatrycznego dla Pielęgniarek.

Powiślańska Szkoła Wyższa uzyskała także dofinansowanie projektu na realizację programu rozwojowego dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie praktycznego kształcenia studentów, który zakłada utworzenie Powiślańskiego Monoprofilowego Centrum Symulacji Medycznych. Głównym celem naszego nowego projektu jest poprawa jakości i efektywności kształcenia na kierunku pielęgniarstwo w Powiślańskiej Szkole Wyższej. Realizacja odbędzie przy współpracy z największym podmiotem leczniczym w województwie pomorskim – Copernicus (wcześniej szpital wojewódzki w Gdańsku). Celem projektu jest m.in. wzbogacenie nauki zawodu na kierunku pielęgniarstwo o metody symulacji medycznej, dzięki adaptacji i wyposażeniu budynków dydaktycznych oraz dodatkowe zajęcia dla studentów w CSM - realistyczne ćwiczenia przy użyciu zaawansowanego sprzętu w celu wyeliminowania błędów na etapie uczenia się, aby uzyskać korzyści dla skutecznej opieki i leczenia w przyszłości.

Z uwagi na sygnały od naszych studentów, którzy zgłaszają chęć studiowania bliżej swojego miejsca zamieszkania, w roku akademickim 2019/2020 planujemy utworzenie wydziałów zamiejscowych w Trójmieście, Wejherowie oraz Kościerzynie. W planach jest także utworzenie miejsc noclegowych dla studentów z odległych miejscowości.

Znajdź nas w sieci! www.psw.kwidzyn.edu.pl

Powiślańska Szkoła Wyższa
ul. 11 Listopada 29
82 – 500 Kwidzyn
tel. 55 279 58 73 wew. 4
e-mail: rekrutacja@psw.kwidzyn.edu.pl
www.psw.kwidzyn.edu.pl

pielęgniarki.info.pl

Jesteśmy oburzeni!

Co się zmieni po podpisaniu przez "panie w czepkach" porozumienia z dnia 9 lipca?

Zobrazuję to przykładem:

Postanowiono wysłać żywność do głodujących.

Podpisano 9 lipca 2018 porozumienie określające, że żywność będzie pakowana w papierowe torebki. Kolorowe: w kwiatki i serduszka. Uzgodniono także, że w okresie przejściowym będą wysyłane... zabawki. Zdecydowano: w roku 2021 strony porozumienia spotkają się w celu sprawdzenia, ilu jeszcze jest głodujących. Mariusz Mielcarek

Dołącz do nas!