

Materiał roboczy autorstwa Ministerstwa Zdrowia dla Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, przedstawiony w dniu 21 czerwca 2016 roku.

Ustawa
z dnia
w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników
podmiotów leczniczych

Art. 1. Ustawa określa sposób ustalania minimalnego wynagrodzenia pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiocie leczniczym, uwzględniający rodzaj wykonywanej pracy oraz kwalifikacje wymagane przy jej wykonywaniu, oraz tryb dochodzenia do tego wynagrodzenia.

Art. 2. Użyte w ustawie określenia oznaczają:

1) minimalne wynagrodzenie – minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w podmiocie leczniczym, obliczone w sposób określony w art. 3-5;

2) podmiot leczniczy – podmioty lecznicze, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1-6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, z późn. zm.);

3) pracownik – osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym.

Art. 3. Minimalne wynagrodzenie ustala się jako iloczyn kwoty przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 1 pkt 3a ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 2008) w roku poprzedzającym ustalenie i współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy.

Art. 4. Godzinową stawkę minimalnego wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę minimalnego wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

Art. 7. Kontrolę wykonywania obowiązku, o którym mowa w art. 6, przeprowadza:

1) podmiot tworzący w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;

2) Państwowa Inspekcja Pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 640 i 1240).

Art. 8. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Załącznik do ustawy

Współczynniki pracy

grupy zawodowe		Współczynnik pracy
1.	2.	3.
Pracownicy wykonujący zawody medyczne / pracownicy zatrudnieni w ramach realizacji działalności podstawowej	Lekarz / lekarz dentysta ze specjalizacją	1,23
	Lekarz / lekarz dentysta z I stopniem specjalizacji	1,13
	Lekarz / lekarz dentysta bez specjalizacji	1,02
	Inne zawody o zastosowaniu w ochronie zdrowia, wymagające wyższego wykształcenia i specjalizacji	0,82
	Inne zawody o zastosowaniu w ochronie zdrowia, wymagające wyższego wykształcenia – bez specjalizacji	0,71
	Pielęgniarka / położna z tytułem magistra ze specjalizacją	0,82
	Pielęgniarka / położna ze specjalizacją	0,71
	Pielęgniarka / położna bez specjalizacji	0,62
	Technicy medyczni i pokrewni	0,62
	Inne stanowiska wymagające średniego wykształcenia	0,54
Stanowiska wymagające wykształcenia podstawowego	0,51	

Uzasadnienie

Celem niniejszego projektu ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów leczniczych jest określenie minimalnego wynagrodzenia za pracę poszczególnych grup zawodowych pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiocie leczniczym, sposobu jego ustalania oraz trybu i harmonogramu dochodzenia do tego wynagrodzenia.

ciąg dalszy na stronie 5

pielegniarki.info.pl

RADZIWIŁ pielęgniarek nie ceni!!!

Pielęgniarka - współczynnik pracy* - **0,62**
Pracownicy z wykształceniem podstawowym - współczynnik pracy* - **0,51**

* Minimalne wynagrodzenie w podmiotach leczniczych dla powyższych grup zawodowych ma być iloczynem kwoty 3 900 zł brutto oraz współczynnika pracy. Wobec powyższego minimalne wynagrodzenie pielęgniarki ma wynieść 2 418 zł, natomiast pracownika z wykształceniem podstawowym 1 989 zł. **Różnica - 240 zł netto.**

Art. 5. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje minimalne wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, biorąc za podstawę minimalne wynagrodzenie ustalone w sposób określony w art. 3.

Art. 6.1. Do dnia 31 grudnia 2021 r. minimalne wynagrodzenie ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 3900 zł brutto.

2. Do dnia, o którym mowa w ust. 1, pracodawca dokonuje podwyższania wynagrodzenia pracownika, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od minimalnego wynagrodzenia, w terminie do dnia 1 lipca każdego roku, z uwzględnieniem następujących warunków:

1) sposób podwyższania wynagrodzenia ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie leczniczym do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, zwanego dalej „porozumieniem”;

2) podmiot leczniczy, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu leczniczego do reprezentowania ich interesów;

3) porozumienie zawiera się corocznie w terminie do dnia 31 maja;

4) jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w pkt 3, sposób podwyższenia wynagrodzenia ustala kierownik podmiotu leczniczego, w drodze zarządzenia, zwanego dalej „zarządzeniem”, nie później niż w okresie miesiąca od dnia upływu tego terminu;

5) ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia uwzględnia sytuację i możliwości finansowe podmiotu leczniczego oraz zapewnienia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia, przy czym:

a) do dnia 1 lipca 2018 r. wynagrodzenie pracowników zostaje podwyższone co najmniej o 20 % kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika,

b) w kolejnych latach wynagrodzenie pracownika jest podwyższane każdorazowo co najmniej o 20 % kwoty stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia minimalnego wynagrodzenia.

R E K L A M A

PIELĘGNIARKA - POŁOŻNA PRACA W NORWEGII 8.800 - 20.000 PLN

Oferujemy:

- ▶ Możliwe zarobki ponad 43 338 NOK brutto miesięcznie (20000 PLN)
- ▶ Kurs językowy przed wyjazdem
- ▶ Mieszkanie i **GWARANCJE** zatrudnienia przez cały okres kontraktu
- ▶ Firma pokrywa wszystkie koszty związane z wyjazdem
- ▶ Możliwość 1-tygodniowego urlopu co 6 tygodni z darmowym przelotem w obie strony
- ▶ Kontrakt 27 miesięcy

Nr Licencji: 13917
Patryk Jasiński 500388408
dziendobry@openeu.pl
www.openeu.pl

**OPEN
EUROPE**