

MIDWIFERY PORTAL

Pielęgniarstwo w Irlandii

Braki personelu pielęgniarskiego w Irlandii



Irlandzki system służby zdrowia jest zależny od personelu z zagranicy w o wiele większym stopniu niż jakikolwiek inny system opieki zdrowotnej w Europie oraz w innych krajach wysoko rozwiniętych. Według raportu Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) ponad 47% pielęgniarek pracujących w Irlandii jest spoza tego kraju. To duży procent, jeśli weźmiemy pod uwagę, iż druga w tabeli jest Nowa Zelandia, gdzie liczba ta wynosi około 22%.

Polacy jako obywatele Unii Europejskiej mogą legalnie pracować w Irlandii już od 2004 roku. Irlandia ma wiele do zaoferowania pielęgniarkom z zagranicy. Potrzeby w tym sektorze rosną bardzo dynamicznie; w ubiegłym roku było co najmniej 700 wakatów na stanowiska pielęgniarskie. Taka sytuacja spowodowana jest przejściem na emeryturę starszych pielęgniarek. Według ostatnich badań w każdym z domów opieki występuje przynajmniej jeden wakat na stanowisko pielęgniarskie. Szacuje się, iż w

obecnej sytuacji w ciągu najbliższych 12 miesięcy może wystąpić zapotrzebowanie na 1200 pielęgniarek.

Dla pielęgniarek zainteresowanych pracą w irlandzkich szpitalach i domach opieki Irlandia ma do zaoferowania minimum pięciokrotnie większe wynagrodzenie niż w Polsce.

W 2014 roku Irlandia zajęła pierwsze miejsce w rankingu krajów najlepszych na świecie - The Good Country Inditex, co doskonale uzasadnia chęć podjęcia pracy w tym kraju przez obcokrajowców.

W Irlandii istnieje siedem kategorii w zawodzie pielęgniarskim, jednak polskim pielęgniarkom najłatwiej zarejestrować się w Izbach Pielęgniarskich NMBI jako general nurse (pielęgniarka ogólna) lub mental health nurse (pielęgniarka psychiatryczna).

Podjęcie pracy na stanowisku pielęgniarki w Irlandii wymaga przystąpienia do rejestracji zawodowej w NMBI (Nursing and Midwifery Board of Ireland - An Bord Altranais), aby uzyskać irlandzkie prawo wykonywania zawodu. (kG)

Podwyżka składek członkowskich

Protesty irlandzkich pielęgniarek



W listopadzie ubiegłego roku rozpoczęły się protesty ok. 800 pielęgniarek i położnych z terytorium całej Irlandii przeciwko podwyższeniu składki rocznej przez NMBI (Nursing and Midwifery Board of Ireland) ze 100 € do 150 €. Protestujący byli przeciwni podwyżce m.in. z tego powodu, iż będzie to duże obciążenie finansowe dla niżej opłacanych, młodych pielęgniarek.

Duże znaczenie ma również fakt, że opłaty rejestracyjne dla innych pracowników służby zdrowia mają pozostać bez zmian do przynajmniej 2017 roku.

W liście do przywódców irlandzkich pielęgniarek i położnych, Stowarzyszenia Pielęgniarek Psychiatrycznych oraz SIPTU, dr Maura Pidgeon - Przewodnicząca, Dyrektor Generalny Irlandzkich Izby Pielęgniarskich wyraziła ubolewanie, iż ustalenia dotyczące opłaty rejestracyjnej spotkały się z takimi dużymi utrudnieniami. Potwierdziła także, iż pielęgniarki oraz położne nie mogą być zatrudniane bez zaświadczenia, które potwierdzałoby dokonanie opłaty rejestracyjnej.

Rosną obawy, iż eskalacja sporu może doprowadzić do masowego bojkotu służby nowej opłaty, co może mieć poważne konsekwencje dla usług zdrowotnych w szpitalach od nowego roku.

Liam Doran, Sekretarz Generalny INMO- Organizacja Irlandzkich Pielęgniarek i Położnych:

„Decyzja NMBI o podwyższeniu rocznej opłaty o 50% (w ciągu dwóch lat o 80%) jest niedorzeczna. Zmuszeni jesteśmy w tej sytuacji do rozpoczęcia kampanii opozycyjnej, która powoduje refleksję nad samą rolą NMBI. Każdy organ regulacyjny musi być przygotowany na takie sytuacje, monitorować, reagować na zachodzące zmiany, które mogą mieć negatywny wpływ na środowisko pracy. Nie jesteśmy zadowoleni z faktu, iż rozpoczęła się kampania protestacyjna. Jednakże jest to sytuacja krytyczna, nikt nie może wyrazić zadowolenia oraz poparcia dla NMBI. Proponowany wzrost kosztów może spowodować kolejne podwyżki w ciągu najbliższych lat. Pielęgniarki oraz położne potrzebują silnego organu regulacyjnego, który będzie zapewniał bezpieczne środowisko pracy oraz rozwoju. Jesteśmy zmęczeni wspie-

raniem regulatora, który nie spełnia zobowiązań względem pielęgniarek i położnych.”

Sylwia, pielęgniarka z Polski, pracująca w Irlandii od 5 lat, tak komentuje całą sprawę:

„Oczywiście ja, moje koleżanki oraz koledzy nie jesteśmy zadowoleni z tej podwyżki, ale pracując w Polsce

placiłam miesięcznie około 25 zł, co rocznie składało się na sumę 300 zł, była to dla mnie duża suma przy moich ówczesnych zarobkach. Przy moich miesięcznych zarobkach €2800 nie odczuwam tego aż tak bardzo.”

Obecnie trwają rozmowy dwóch stron w celu rozwiązania powstałego konfliktu. (kG)

WYWIAD CZĘŚĆ PIERWSZA

Po co nam współpraca z agencją rekrutacyjną?

W czym taka firma może nam pomóc i czego powinniśmy oczekiwać? Czym różni się rynek pracy dla pielęgniarek w Wielkiej Brytanii od irlandzkiego? O swojej pracy i spostrzeżeniach opowiedziała nam Marta Ziółkowska, rekruter i manager polskiego oddziału PCQ Recruitment.

Czym zajmuje się Państwa firma i jakie warunki należy spełniać, aby móc aplikować na stanowiska z oferty Państwa firmy?

Marta Ziółkowska: Jesteśmy irlandzką firmą rekrutacyjną, specjalizującą się wyłącznie w rekrutacji pielęgniarek i pielęgniarzy do Irlandii oraz Wielkiej Brytanii. W naszych szeregach można spotkać osoby z wieloletnim doświadczeniem w rekrutacji personelu medycznego, a także pielęgniarki. Nasze doświadczenie i znajomość rynku, na którym działamy, pozwala nam na znalezienie odpowiednich miejsc pracy dla naszych kandydatów. Aplikować do nas może każdy, warunkiem jest wykształcenie kierunkowe i zdolność do rejestracji w Izbach Pielęgniarskich w Wielkiej Brytanii oraz Irlandii. Niemniej jednak podstawą otrzymania oferty pracy w Anglii lub Irlandii jest także dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie. Zwracają się do nas często osoby, które tego warunku jeszcze nie spełniają, wszystkim staramy się doradzić i pomóc. Osoby, które mają już podstawy, przygotowujemy językowo do rozmów organizując ćwiczenia językowe przez Skype'a, a także przysyłając materiały oraz lekcje do nauki. Kandydat musi jednak mieć świadomość, że efekty i postępy w nauce zależą głównie od niego.

Jakie oferty macie w swojej bazie, z jakimi pracodawcami współpracujecie?
M.Z.: Rekrutujemy pielęgniarki różnych specjalności do pracy w brytyjskich oraz irlandzkich szpitalach, klinikach i wysoko wyspecjalizowanych Domach Opieki Pielęgniarskiej. Doświadczenie zdobyte na oddziałach szpitalnych w Polsce jest zawsze bardzo doceniane za granicą. W każdym miesiącu prowadzimy w Polsce rekrutację z pracodawcami. Jest to doskonała okazja do przejścia rozmowy kwalifikacyjnej - otrzymania oferty pracy. Na bieżąco organizujemy również dla naszych kandydatów rozmowy kwalifikacyjne przez Skype'a.

Jak długo trwa proces rekrutacyjny w Państwa firmie?

M.Z.: Długość takiego procesu zależy od kandydata - od tego, czy ma już rejestrację w Izbach i na jakim poziomie zna język angielski. Zwykle od minimum tygodnia do 6-7 miesięcy.

Czy pomagają Państwo w rejestracji w Izbach Pielęgniarskich w UK oraz Irlandii?

M.Z.: Oczywiście, kandydat może liczyć na całkowite wsparcie w przygotowaniu do rejestracji, a także monitorowanie jej przebiegu w Izbach Pielęgniarskich podczas całego procesu rejestracyjnego.

Czy pobierają Państwo jakieś opłaty za wsparcie w rekrutacji?

M.Z.: Nie. Wszystkie usługi, jakie świadczymy, są bezpłatne dla kandydatów podczas całego procesu. Nie pobieramy też żadnych prowizji.

Czy i jakiego rodzaju pomoc w sprawach pozazawodowych (zakwaterowanie, różnego rodzaju formalności itd.) oferuje Pani firma?

M.Z.: Staramy się, aby większość ofert, które mamy, była z zakwaterowaniem, chociaż tymczasowym na 1-2 miesiące. Zdajemy sobie sprawę, jak stresujące mogą być przygotowania do wyjazdu, jeśli nie mamy zapewnionego zakwaterowania. Wszyscy kandydaci mają zagwarantowany odbiór z lotniska, a także wsparcie ze strony pracodawcy w formalnościach związanych z urzędami oraz bankami.

Proszę powiedzieć, czym różnią się oferty w UK i Irlandii.

M.Z.: Wielka Brytania to ogromny kraj. Niezaprzecalnym faktem jest, że będzie tam najwięcej miejsc pracy, zarówno w szpitalach państwowych, prywatnych, jak i w domach opieki. Irlandia jest mniejszym krajem, aczkolwiek zapotrzebowanie na personel pielęgniarski jest bardzo duże. W Irlandii będą to wyspecjalizowane domy opieki oraz kliniki. Szpitale także, ale nie w tak dużym stopniu, jak w UK. Z moich obserwacji rynku pracy wynika, że oferty są bardzo podobne, aczkolwiek w ostatnim roku Irlandia zaczęła rekrutować pielęgniarki jeszcze przed rejestracją w Izbach Pielęgniarskich. Pracodawcy pokrywają koszty rejestracji oraz relokacji, kandydat może liczyć na spore wsparcie finansowe ze strony pracodawcy - nawet do 1500 euro. Jest to szczególnie ważne i przydatne przy relokacji całej rodziny. To nowość na polskim rynku i przyznam, że te oferty pracy cieszą się ogromnym zainteresowaniem.

Jakie szanse na zatrudnienie w Irlandii ma absolwent pielęgniarstwa, osoba bez doświadczenia w zawodzie?

M.Z.: Posiadamy sporo ofert kierowanych także do absolwentów pielęgniarstwa. Ja osobiście namawiam wszystkich absolwentów, aby przed rozmową z pracodawcą rozpoczęli chociaż wolontariat w Polsce, to wzbogaca ich CV i otrzymanie pracy jest łatwiejsze.

Jakie jest zapotrzebowanie na stanowiska pielęgniarskie na irlandzkim rynku pracy? Jakie szanse na zatrudnienie mają polskie pielęgniarki?

M.Z.: Jak już wspomniałam wcześniej, jest ogromne zapotrzebowanie na personel pielęgniarski w Irlandii. Szacuje się, że do objęcia będzie około 700 do 1000 miejsc pracy w 2015 roku. Polskie pielęgniarki są bardzo szanowane i doceniane przez Irlandczyków.

Jakie zarobki oferują irlandzcy pracodawcy? Jak się to przekłada na koszty życia w tym kraju?

M.Z.: Zarobki polskich pielęgniarek w Irlandii są w mojej ocenie wyższe niż w Wielkiej Brytanii, szczególnie jeśli chodzi o oferty pracy w domach opieki.

Kolejne szczegółowe informacje prześlą w następnym wydaniu Gazety pielęgniarki.info.pl

Dziękuję za rozmowę.

R E K L A M A

Zapraszamy wszystkie zainteresowane osoby do wzięcia udziału w spotkaniu rekrutacyjnym z pracodawcą irlandzkim Highfield Healthcare.

Highfield Healthcare 24-25 lutego 2015

REKRUTACJA W WARSZAWIE
PIELĘGNIARKA/PIELĘGNIARKA PSYCHIATRYCZNA

Highfield Healthcare oferuje doskonałe możliwości rozwoju kariery zawodowej w swoich placówkach:

Elmhurst Nursing Home Highfield Private Hospital Hampstead Clinic Alzheimer Care Centre

Highfield Healthcare to najwyższy standard świadczonych usług w wyjątkowym otoczeniu, zapewniający opiekę krótkoterminową, opiekę z zakresu zdrowia psychicznego, 24 godzinną opiekę pielęgniarską dla mieszkańców z chorobą Alzheimera, demencją oraz różnymi zaburzeniami psychicznymi.

Highfield Healthcare oferuje:

- Pokrycie kosztów rejestracji w Irlandzkich Izbach Pielęgniarskich NMBI - €350
- Wynagrodzenie: €15-€20/h w zależności od doświadczenia (zmiany nocne i święta dodatkowo płatne)
- Opłata za przelot z Polski do wartości €250
- Zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę- BEZPŁATNE- na okres dwóch pierwszych miesięcy
- Dla pracowników zapewniony jest dostęp do siłowni, dofinansowanie do środków komunikacji miejskiej, zniżki do posiłków w trakcie pracy
- Doskonałe możliwości rozwoju kariery
- Ustawiczne szkolenia personelu i profesjonalne programy rozwojowe

Możliwość rozpoczęcia pracy, w trakcie rejestracji w NMBI- ABA, jako **Pre registered nurse** ze stawką **€11,60** za godzinę

Prosimy o zgłaszanie się kandydatów z komunikatywną znajomością języka angielskiego.

Czekamy na Wasze CV praca@pcqrecruitment.com

pcq nurse recruitment

PCQ Recruitment zapewnia kandydatom przygotowanie językowe do rozmów kwalifikacyjnych a także szkolenia angielskiego on - line gratis.