

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych  
ul. Pory 78. Xp.  
02-757 Warszawa

dla: Pani Grażyna Rogala- Pawelczyk - Prezes

Dotyczy: Składki na OIPIP na 2013r

W imieniu pielęgniarek Medycyny Szkolnej (jestem mężem jednej z nich) zwracam Pani uwagę na trudną sytuację finansową przy ciągle rosnących kosztach działalności i nie zmienianej przez NFZ od lat stawce kapitacyjnej na ucznia. Przyjęta zasada wzrostu składki w oparciu o średnią płacę za 4 kwartał roku poprzedniego w sektorze przedsiębiorstw, podobnie jak w Zusie w oparciu o średnią płacę wyznaczoną przez Ministra Finansów z klucza powoduje wzrost składek na ZUS i OIPIP przy malejących przychodach Pielęgniarek – stawka kapitacyjna stała a uczniów jest coraz mniej. Poniżej przedstawiam przykład kosztów przy założeniu przeciętnej szkoły w Gorzowie – oczywiście są pielęgniarki które mają więcej uczniów ale i są takie które mają mniej od założonej ilości 540 uczniów. Pragnę zwrócić uwagę, że wykazane koszty są stałe niezależnie od przychodów trzeba je zapłacić.

I przykład kosztów – przychód - przy założeniu 1 Szkoły Podstawowej – ilość uczniów 540

- stawka kapitacyjna na 1 ucznia 2013 r – 3,50 zł x 540 = 1890 zł
- stawka za fluoryzację na ucznia 0,45 zł x 540 = 243 zł

Razem przychód 2133 zł

II koszty – zestawienie miesięczne w oparciu o koszty z księgi przychodów i rozchodów zawartych w Pit B do rozliczenia podatku za 2012r

- ZUS + zdrowotne + Fundusz Pracy - 1026,98 zł
- bilet m-czny - 92 zł
- średnie miesięczne koszty wyposażenia gabinetu - 150 zł
- średnia zaliczka na podatek do US - 65,0 zł
- opłata za program medyczny za 1 m-c - 32 zł
- opłata za telefon - 80 zł
- opłata za gabinet za m-c podatek od nieruchomości - 6,17zł
- składka na Izbę za m-c - 38,75 zł
- składka OC za m-c - 8,0 zł
- opłata za wywóz odpadów medycznych - 12,0 zł
- coroczna opinia z Sanepidu - 2,50 zł
- koszty biurowe - 20,83 zł
- koszty BHP – ubrania itp. - 20,00 zł
- opłata za internet - obowiązkowy - 45,0 zł

Razem koszty: 1599,23 zł

Dochód 2133- 1599,23 = 533,77 zł - oczywiście że jest to symulacja  
uśredniona ale bardzo bliska prawdy. Nasuwa się pytanie Pani  
Prezes: Jak żyć???

Znając to środowisko wiem, że część pielęgniarek zastanawia się nad sensem prowadzenia dalej tej działalności związanej z dużą odpowiedzialnością i stresem przy mizernych dochodach.

Z racji wykonywania mojego zawodu - jestem członkiem Izby Inżynierów Budownictwa, składka roczna wynosi 430 zł (jednakowa dla wszystkich członków) w ramach której jestem ubezpieczony od Odpowiedzialności Cywilnej, co m-c dostaje fachowy biuletyn, szkolenia, wycieczki związane z zawodem w tym zagraniczne mam za darmo. Przy moich dochodach netto stanowi około 1% miesięcznie.

U pielęgniarek z powyższego przykładu  
dochód 533,77 zł a składka 38,75 zł = 7,26 % - lepsza lokata jak w Bankach – nie uważa Pani?!!

Dla porównania składka dla pielęgniarek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub na podstawie stosunku służbowego jest liczona w wysokości 1% od płacy zasadniczej, która obecnie mieści się w granicach 1800 do 2200 zł – czyli wyniesie średnio 20 zł/m-c. Dlaczego więc pielęgniarka szkolna ma płacić prawie o 100% więcej??? przy dużo mniejszych dochodach.

Czy to o to chodzi, żeby zarabiać na pielęgniarkach. Czy nie sprawiedliwiej by było ustalić składkę na Waszą Izbę w wysokości 1% ale od rzeczywistego rocznego dochodu netto pielęgniarki opartego o PIT B - za rok poprzedni?

W dniu 03.01.2012r Naczelna Rada PIP podniosła ( sama sobie!!!) wskaźnik płac do 350% a Prezes Izby 400% - oczywiście liczonej tak jak dla składek!! co gwarantuje coroczną podwyżkę!! Dziwnie to koresponduje z podwyżką składek na Izbę z uchwały nr 19 VI Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych.

Płace w Naczelnej i Okręgowych Izbach na 2013r

1. Prezes 3875 zł x 400% = 15500 zł x 12 mc = 186 000 zł + 15500 (trzynastka??) = 20150 zł/12 = 16792 zł/ m-c - netto 11766,74 zł na rękę : 533,77 = 22 razy więcej od pielęgniarki z przykładu.

Czy zauważa szanowna Pani Prezes w tym współczynniku 22 coś dziwnego, czy też uważa to Pani za normę w dzisiejszych czasach (bieda i kryzys)

Uprzywilejowane płace mają jeszcze wiceprezes, sekretarz, skarbnik ( podobnie w Okręgowych Izbach na trochę niższym poziomie)  
Pytanie – jaki jest statut władz Izb członkowski czy pracowniczy i czy w związku z tym również odprowadzacie 1% płacy zasadniczej na składkę, czy też specjalną uchwałą zwolniliście się z opłacania składki???

W moim przekonaniu płatnicy składek na Izbę powinni być traktowani jako Wasi

Pracodawcy, w związku z tym powinni mieć zasadniczy wpływ na Wasze płace choćby przez Krajowy Zjazd.

Przeglądam czasowo Waszą stronę internetową na której nic dosłownie zero na temat Pielęgniarek Szkolnych. Co One mają z tego, że Ustawa zmusza je do członkostwa w Izbie – nic!! poza obowiązkiem płacenia horrendalnych składek. Gdzie są szkolenia z zakresu Medycyny Szkolnej, gdzie jest Wasz udział w reprezentowaniu ich w rozmowach z dyrektorami Szkół i Przedstawicielami miast i gmin na temat odpłatności za gabinety pomocy przedlekarskiej i profilaktyki, gdzie jest Wasza pomoc w rozmowach z NFZ dotycząca stawek kapitacyjnych na ucznia. Nasuwa się pytanie czemu służy Wasz byt i jakie imprezy sobie fundujecie z kasy zebranej od pielęgniarek. Proszę porównać sobie Wasze pensje do pensji ciężko pracujących pielęgniarek – fajne stołki co?? Na Krajowy Zjazd jadą chyba panie wchodzące w skład okręgowych izb, wynika z tego, że same sobie ustalacie wysokość składek pod swoje potrzeby, mając w nosie opinie całej rzeszy pielęgniarek w Polsce. Pamiętam żal pielęgniarek wyrażony na stronach internetowych na początku 2012 roku po uchwaleniu przez Wasz Zjazd wysokości składek, setki, tysiące pielęgniarek protestowało i co spłynęło? - dowodzi to tego że macie je dosłownie w nosie i traktujecie je jak Urząd Skarbowy podatnika!!! Masz czy nie masz płąć!!!

Wnioski:

- Czy Naczelna Izba prowadzi monitoring o sytuacji pielęgniarek w Polsce i co z tego wynika
- Czy Naczelna Izba współpracuje z Krajowym Stowarzyszeniem Pielęgniarek Medycyny Szkolnej z siedzibą w Szczecinie – polecam ostatecznie opracowanie Stowarzyszenia na temat sytuacji Pielęgniarek Medycyny Szkolnej.- załączę do pisma mailem
- Czy nie uważa szanowna Pani Prezes, że należałoby pilnie zmienić Uchwałę Krajowego Zjazdu i zmienić szybko zasady opłacania składek dla pielęgniarek szkolnych zawieszając im wpłaty na 2013r ( lub ustalić czasowy ryczałt na poziomie 20 zł/m-c) do czasu ustalenia nowych zasad, biorąc pod uwagę, że pielęgniarki szkolne nie prowadzą strikte działalności gospodarczej, tylko rozliczają się w ten sposób z Urzędem Skarbowym. Pielęgniarka Szkolna wykonuje Konstytucyjne i Ustawowe obowiązki Państwa, które jest zobowiązane zapewnić opiekę medyczną uczniom w szkołach i realizuje te obowiązki poprzez umowę z NFZ przy zakazie wykonywania innej pracy dochodowej!! w gabinecie pomocy przedlekarskiej i profilaktyki.
- Czy „Gabinety Pomocy Przedlekarskiej i Profilaktyki” nie powinny być systemowo zwolnione z wszelkich opłat obciążających stawkę kapitacyjną na ucznia, opłata od dzierżawy i podatek od nieruchomości, przecież są składnikiem obowiązków Państwa wobec uczniów!!

Z poważaniem Jerzy Ozga

My Pielęgniarki Medycyny Szkolnej niżej podpisane w pełni popieramy treść tego pisma.

Do wiadomości:

1. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Gorzowie Wlkp.
2. Krajowe Stowarzyszenie Pielęgniarek Medycyny Szkolnej w Szczecinie
3. Sejmowa Komisja Zdrowia – na ręce Pani Marszałek Ewy Kopacz
4. Minister Zdrowia – Pan Bartosz Arłukowicz
5. Prezydent m Gorzowa Wlkp.