

Zdaniem pielęgniarki

## Radził i związki zawodowe pielęgniarkom i położnym

Od kilku miesięcy środowisko medyczne żyje projektem obywatelskim PZM i tzw. ministerialną ustawą o wynagrodzeniach.

Nie będę się powtarzała i rozczuła nad wielką niesprawiedliwością w płacach pielęgniarek.

Wspomnę tylko, że najwięcej będzie zarabiał magister pielęgniarski ze specjalizacją...

Tylko jak zmusić dyrektorów szpitali, żeby zechcieli zatrudniać magistrów?

Z punktu widzenia pracodawcy potrzebny jest mu pracownik z prawem wykonywania zawodu, spełniający minimalne wymagania. Wystarczy, że szpitale na stronie IP w Urzędzie Pracy ogłaszają, że zatrudnią pielęgniarki po licencji lub po LM z kursem kwalifikacyjnym np. z anestezjologii i intensywnej terapii. Prawie o połowę taniej, normy spełnione, pracownik jest, wakatu nie ma.

Magistra pracodawca będzie potrzebował na stanowisko kierownicze.

No, i ewentualnie kilku specjalistek na oddział.

Ale nie magistra ze specjalizacją. Tańszy, a równie dobry będzie licencjat ze specjalizacją...

I nie ma się co dziwić...

To jest logiczne.

Czyli i projekt obywatelski PZM, i ministerialna ustawa są przerostem formy nad treścią...

Autorem pielęgniarskiej siatki płac w projekcie PZM jest ZZPiP, w ustawie związek ją opiniował...

I tu kończy się moja złośliwość i cynizm.

Zaczyna - przerażenie...

I nasuwa pytanie: kto na tym skorzysta?

Zdecydowanie pracodawca.

Zdecydowanie wszelkie instytucje prowadzące płatne specjalizacje i kursy kwalifikacyjne dla pielęgniarek.

Kto straci?

Największa kobieca grupa zawodowa w Polsce...

wa w Polsce...

I pomyśleć, że w obu sprawach (projekt PZM i ustawa MZ) "mączali ręce" ci sami ludzie... Ten sam związek.

Dla mnie jest to co najmniej niepokojące. Niepokojące, ponieważ żadna z obu siatek płac nie satysfakcjonuje pielęgniarek i położnych. Wręcz przeciwnie. Teoretycznie dzieli je na mniej wartościowe i bardziej wartościowe, a tak naprawdę największą krzywdę robi ludziom, którzy za własne pieniądze zrobili magisterkę i specjalizację...

Podzielnym środowiskiem jest łańcuch kierowniczy...

Łatwiej sterować...

Im więcej będziemy sobie do oczu skakać i sprzeczać się, co ważniejsze - doświadczenie czy świeżo upieczony magister, ktoś na tym będzie korzystał...

Jakie to smutne...

Na koniec dodam, że naprawdę nie wierzę, że przedstawicielom ZZPiP można zarzucić głupotę. Wiele, ale nie głupotę. No, i związek utrzymuje się ze składek. W skali kraju ma ogromne pieniądze... Na konsultacje u mecenasu Giertycha na pewno by wystarczyło... Chyba, że moja teoria o "głupocie" jest błędna.

Ani w projekcie PZM, ani w projekcie ministerialnym nie brał udziału żaden prawnik ze strony związku... Bo - wiecie co?

Te oba projekty różnią od siebie tylko kwoty...

Skoro obywatelski projekt ustawy PZM był napisany przed ustawą ministerialną, obie ustawy różnią się od siebie tylko kwotami, a autorem projektu PZM jest ZZPiP, to czy ministerstwo zdrowia go ściągnęło, wstawiając swoje kwoty (projekt MZ był konsultowany przez ZZPiP), czy może tak naprawdę to jeden autor, tylko liczby inne?

Pytanie za skrzynkę piwa: czym to pachnie?

Monika Drobińska,  
21 czerwca 2017 r.

Działalność związku pielęgniarek

## Związek zawodowy pielęgniarek i położnych popierał deprecjację naszych zawodów!

W dniu 27 stycznia br. pisałem na portalu:

Władze związku pip agitują za podpisaniem niekorzystnego dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych obywatelskiego projektu ustawy o wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. Najpierw dodatki brutto brutto (nie dla wszystkich), teraz rozwiązania deprecjonujące zawody pielęgniarki i położnej. Warto podkreślić

Poniżej publikujemy treść korespondencji skierowanej w dniu 28 listopada 2016 roku przez władze Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i

Warszawa, 28 listopada 2016 r.

ZK-818/VII/2016

Przewodniczący/

Zakładowych, Międzyzakładowych i Regionalnych

Organizacji Związkowych OZZPiP /wszyscy/

Szanowni Państwo, działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych informuję, że wobec ogromnych rozbieżności pomiędzy oczekiwaniami strony związkowej dotyczącymi wprowadzenia zapisów ustawowych związanych z wprowadzeniem gwarancji najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych a propozycją wypracowaną przez Ministerstwo Zdrowia, strona społeczna postanowiła opracować własny projekt ustawy, który będzie zgodny z oczekiwaniami pracowników, ale także będzie uwzględniał postulowany przez stronę rządową 3-letni okres przejściowy na stopniowe wprowadzenie przepisów w życie.

Strona społeczna rozpoczyna obecnie akcję zbierania podpisów poparcia ze strony pracowników dla tego projek-

zasadniczy fakt, że obywatelskiego projektu ustawy o wynagradzaniu w ochronie zdrowia nie pisała strona rządowa, lecz 9 związków zawodowych. Czyli także władze związku pielęgniarek i położnych. Dlaczego Ogólnopolski Związek dopuścił do tak niesprawiedliwego potraktowania pielęgniarek i położnych w kontekście innych zawodów medycznych?

Mariusz Mielcarek

Położnych do zakładowych, międzyzakładowych oraz regionalnych organizacji związkowych OZZPiP.

tu, zatem proszę o zapoznanie się z jego treścią i o ewentualne poparcie projektu ustawy. Liczba zebranych podpisów będzie dodatkowym argumentem w trakcie negocjacji z Rządem RP.

Podstawowe zmiany dotyczące naszej grupy zawodowej to podniesienie wskaźników pracy, w oparciu o które corocznie ustalać się będzie poziom wynagrodzenia zasadniczego, niezamrażanie - tak jak proponowało to Ministerstwo Zdrowia - kwoty przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, które ma być podstawą do wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego oraz skrócenie okresu przejściowego maksymalnie do trzech lat z gwarancją, że corocznie - poczynając od 01.07.2017 r. - pracodawcy będą zobowiązani sukcesywnie podnosić wynagrodzenia miesięczne pracowników wykonujących zawody medyczne co najmniej o 33,33% brakujących do gwarantowanego poziomu docelowego. Przy tym zapisie okres przejściowy skończy się najpóźniej 01.07.2019 r.

Przewodnicząca

Zarządu Krajowego OZZPiP

R E K L A M A

**Ham-Log-Gruppe Fachpersonal GmbH**  
oferuje pracę dla Pielęgniarek, Pielęgniarzy oraz Techników Sterylizacji Medycznej w Niemczech

KANDYDATOM OFERUJEMY PRACĘ W NASTĘPUJĄCYCH PLACÓWKACH:

- szpital
- w domu opieki
- w opiece mobilnej
- w centralnej sterylizatorni

OFERUJEMY:

- zakwaterowanie,
- umowę o pracę na warunkach niemieckich
- atrakcyjne wynagrodzenie
- opiekę polskojęzycznego koordynatora na miejscu
- pomoc przy założeniu konta, zameldowaniu itd.
- pomoc w nostryfikacji dyplomu
- specjalistyczny kurs językowy przygotowujący do pracy

**EuroJob24**

Prosimy o wysłanie aplikacji na adres: [p.nawrot@eurojob24.pl](mailto:p.nawrot@eurojob24.pl), w temacie wpisując: Pielęgniarka. Informacja pod numerem: 669 150 630



R E K L A M A

**Sklep Pielęgniarek i Położnych**  
[www.pielegniarki.info.pl](http://www.pielegniarki.info.pl)

Zamów dzisiaj, już jutro książka w Twoich rękach!

