

Praktyka zawodowa

Pielęgniarka anestezjologiczna – wymogi kwalifikacyjne

UWAGA!!! Ważny komunikat dla pielęgniarek (także oddziałowych) pracujących na oddziałach anestezji, intensywnej terapii, resuscytacji, leczenia bólu niezależnie od jego przyczyny, a także sedacji.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 grudnia 2012 roku w sprawie standardów postępowania medycznego w dziedzinie anestezjologii i intensywnej terapii dla podmiotów wykonujących działalność leczniczą (Dz.U. z 2013 r. poz. 15) § 2 pkt 6 pielęgniarka anestezjologiczna to pielęgniarka, która ukończyła specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki lub pielęgniarka, która ukończyła kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki, lub pielęgniarka w trakcie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki.

Natomiast zgodnie z § 16 ust. 1 pielęgniarki wykonujące przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia czynności przewidziane w dotychczasowych przepisach dla przeszkolonych pielęgniarek, niepełniające wymagań określonych w § 2 pkt 6, mogą wykonywać czynności przewidziane dla pielęgniarki anestezjologicznej nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2016 r.

Kwalifikacje pielęgniarek oddziałowych reguluje § 16 ust. 1, stanowiący, iż pielęgniarki wykonujące przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia czynności przewidziane w dotychczasowych przepisach dla przeszkolonych pielęgniarek, niepełniające wymagań określonych w § 2 pkt 6, mogą wykonywać czynności przewidziane dla pielęgniarki anestezjologicznej nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2016 r.

Obecnie minister Radziwiłł przesłał do konsultacji społecznych projekt nowelizacji powyższego rozporządzenia. Zapisano w nim:

§ 16. 1. Pielęgniarki wykonujące przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia czynności przewidziane w dotychczasowych przepi-

Pielęgniarka będąca przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia pielęgniarką oddziałową oddziału anestezjologii i intensywnej terapii lub oddziału anestezjologii i intensywnej terapii dla dzieci albo oddziału anestezjologii lub oddziału anestezjologii dla dzieci w szpitalu, niespełnia-



sach dla przeszkolonych pielęgniarek, niepełniające wymagań określonych w § 2 pkt 6, mogą wykonywać czynności przewidziane dla pielęgniarki anestezjologicznej nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2018 r.

jąca wymagań określonych w § 4 ust. 11, może pełnić tę funkcję nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2018 r.

Mariusz Mielcarek

Pomysłów na degradację zawodu pielęgniarki ciąg dalszy...

Ratownik medyczny na oddziale szpitalnym?

Kolejny pomysł ministra Radziwiłła na degradację zawodu pielęgniarki: ratownik medyczny będzie odbywał „kurs kwalifikacyjny” celem „zwiększenia kompetencji zawodowych w pracy na oddziałach szpitalnych”.

W projekcie „nowej” ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym czytamy:

„Art. 12h otrzymuje brzmienie:
Art. 12h. 1. Kurs kwalifikacyjny, o którym mowa w art. 12 ust. 2 pkt 2, ma na celu uzyskanie przez ratownika medycznego dodatkowych kwalifikacji i umiejętności do udzielania określonych świadczeń zdrowotnych wchodzących w zakres danej dziedziny mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.

2. Kurs kwalifikacyjny odbywa się na podstawie programu kursu kwalifikacyjnego, który zawiera:

- 1) założenia organizacyjno-programowe określające rodzaj i cel kształcenia, czas jego trwania, sposób organizacji oraz sposób sprawdzania efektów kształcenia;
- 2) plan nauczania;
- 3) wykaz umiejętności wynikowych;
- 4) treści nauczania;
- 5) wskazówki metodyczne;

6) standardy dotyczące kadry i bazy dydaktycznej.

3. Program kursu kwalifikacyjnego opracowuje zespół ekspertów powołany przez dyrektora CMKP.

4. Dyrektor CMKP powołuje zespół ekspertów, o którym mowa w ust. 3, spośród osób legitymujących się doświadczeniem zawodowym i dorobkiem naukowym w zakresie:

- 1) medycyny ratunkowej lub ratownictwa medycznego;
- 2) dziedziny medycyny zgodnej z programem kursu kwalifikacyjnego.

5. Opracowany przez zespół ekspertów, o którym mowa w ust. 3, program kursu kwalifikacyjnego CMKP redaguje i przedstawia do zatwierdzenia ministrowi właściwemu do spraw zdrowia.

6. Dyrektor CMKP podaje do publicznej wiadomości zatwierdzony program kursu kwalifikacyjnego w formie publikacji oraz informacji na stronie internetowej CMKP”.

Po co ratownikowi „kurs kwalifikacyjny”?

Odpowiedź znajdujemy w treści uzasadnienia do przedmiotowego projektu:

„Projekt ustawy ujednolica i porządkuje sposób realizacji indywidualnego rozwoju zawodowego ratownika medycznego, który będzie realizowany poprzez doskonalenie zawodowe, kursy specjalistyczne uprawniające do pracy na stanowisku kierownika zespołu ratownictwa medycznego oraz kursy kwalifikacyjne, zwiększające kompetencje zawodowe ratowników medycznych podejmujących pracę na oddziałach szpitalnych”.

(mm)



Pomysłów na degradację zawodu pielęgniarki ciąg dalszy...

Czy leci z nami pilot?

Posel, z zawodu nauczyciel, do ministra zdrowia wnosi o uwzględnienie zmian umożliwiających zastąpienie personelu pielęgniarskiego na oddziałach szpitalnych przez inny personel medyczny (w tym ratowników medycznych).

Interpelacja do ministra zdrowia w sprawie rozszerzenia możliwości zatrudnienia ratowników medycznych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20.04.2016 r.

ratowników medycznych poza systemem ratownictwa medycznego, nie daje jednak możliwości ratownikom medycznym zatrudnienia w innym sektorze służby zdrowia, gdyż nie regulują tego odpowiednie przepisy dotyczące tych sektorów. W związku z powyższym proponuję następujące zmiany:

- uwzględnienie zapisów rozszerzających personel realizujący świadczenia zdrowotne o ratowników medycznych;
- uwzględnienie w zarządzeniach Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia zmian umożliwiających zastąpienie personelu pielęgniarskiego przez inny personel medyczny (w tym ratowników medycznych);
- uregulowanie możliwości zatrudnienia innego personelu medycznego w obszarze pielęgniarstwa.

Zaproponowane zmiany mają na celu racjonalne wykorzystanie obecnych uprawnień personelu pielęgniarskiego, ratowników medycznych, opiekunek medycznych. Zmiany te umożliwią sprawniejszą opiekę nad pacjentami, co jest tak istotne przy obecnym niedoborze personelu pielęgniarskiego.

W związku z powyższym kieruję do Pana Ministra pytanie:

Czy i kiedy byłoby możliwe poszerzenie zapisów umożliwiających ratownikom medycznym zatrudnienie w innych niż system ratownictwa medycznego sektorach dotyczących personelu medycznego?

Rozszerzenie możliwości zatrudnienia ratowników medycznych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20.04.2016 określa wykonywanie innych czynności przez

Z wyrazami szacunku
Posel Danuta Pietraszewska
24 listopada 2016 roku

R E K L A M A



PIELĘGNIARKA / ARZ

PRACA W NORWEGII 8.800 – 20.000 PLN

- ▶ Zarobki ~43 000 NOK brutto miesięcznie (20.000 PLN)
- ▶ Kurs językowy
- ▶ Mieszkanie i **GWARANCJA** zatrudnienia przez cały okres kontraktu
- ▶ Kontrakt na 27 miesięcy
- ▶ Pokrycie wszystkich kosztów związanych z wyjazdem i transportem
- ▶ Pełna transparentność i brak ukrytych kosztów



Patryk Jasiński
500-388-408
dziendobry@openeu.pl
www.openeu.pl