

# Pielęgniarki po LM i SM

## Duma i uprzedzenie

### rynekzdrowia.pl

Czy antagonizmy pomiędzy "starszymi" a "młodszymi" pielęgniarkami to codzienność, czy pojedyncze przypadki?

W dniu swoich niedawnych 55. urodzin pielęgniarz Mariusz Mielcarek napisał: "35 lat temu ukończyłem LM. Dziś mam dyżur. Lubię swoją pracę". Podobnie myśli prawie 5 tysięcy osób, które na Facebooku tworzą grupę: "Jestem pielęgniarką/rzem po Liceum Medycznym i MSZ. Jestem z tego dumna/y!"

Grupa została utworzona w celu integracji pielęgniarek - absolwentów liceum medycznego oraz medycznego studium zawodowego. Główny cel to kontakty koleżeńskie, ale grupa dąży także do przeciwdziałania deprecjacji absolwentów wymienionych szkół w regulacjach prawnych dotyczących wynagradzania oraz kompetencji zawodowych pielęgniarek.

Mielcarek - pielęgniarz, redaktor naczelny portalu dla pielęgniarek i położnych, administrator wspomnianej grupy na Fb - wskazuje, że jeśli chodzi o uregulowania prawne, zwłaszcza te dotyczące płac, można zauważyć dyskryminację pielęgniarek i położnych jako grupy w obrębie zawodów medycznych.

- Również wśród pielęgniarek i położnych jest tendencja do tego, żeby deprecjonować pielęgniarki po LM czy

MSZ - dziś pracowników z ogromnym doświadczeniem zawodowym. Są to osoby zrzucane na margines - uważa Mielcarek.

#### Nadchodzą czasy walki o każdą pielęgniarkę?

Podkreśla, że nowe osoby, które będą wchodziły do zawodu pielęgniarki, dostaną stypendia. W jego opinii to dobrze, że podejmuje się działania, żeby przybywało pielęgniarek, ale warto przeznaczyć pieniądze również na to, żeby pielęgniarki w wieku przedemerytalnym, które już są w zawodzie, pozostały w nim.

- Jeszcze trochę i będzie walka o każdą pielęgniarkę. Dlaczego nie zatrzymać na rynku pracy pielęgniarek, które przechodzą na emeryturę? Pytanie, czy chciałyby, ale myślę, że dodatkowe propozycje finansowe mogłyby przeważać. Jeśli pielęgniarka ma 60 czy

55 lat - jak pielęgniarki, które pracują w szkodliwych warunkach, np. na OIOM - to mogłaby popracować jeszcze kilka lat - mówi pielęgniarz.

Uważa, że nie tylko nie myśli się, jak zatrzymać w pracy doświadczone pielęgniarki, ale wręcz się je deprecjonuje.

- Po wejściu w życie ustawy o najniższym wynagrodzeniu pielęgniarka po LM/MSZ będzie miała 2,5 tys. zł

"Czy my rozmawiamy o tym, co zrobić, by było lepiej w naszej grupie zawodowej? Czy też może pracujemy nad rozdziałem pielęgniarek na absolwentki LM, MSZ i absolwentki wyższej uczelni (nie oszczędzając sobie przy tym uszczypliwości)?" - pyta jedna z uczestniczek forum dla pielęgniarek. Inna dodaje: "Dyrektorze, nie musisz szanować pielęgniarek i położnych, bo one same siebie nie szanują, kłócą się o wszystko".

brutto podstawowego wynagrodzenia. Natomiast młoda pielęgniarka, która będzie posiadała tytuł magistra, będzie miała z urzędu 5,2 tys. zł brutto. Obie na odcinku będą wykonywać te same czynności. Mało tego, ta starsza będzie wprowadzała do zawodu tę młodszą. A młodszą będzie miała o wiele większą podstawę, do tego będzie przez 2 lata dostawała stypendium - wylicza Mielcarek.

#### Pielęgniarki zawsze pracują zespołowo

Krystyna Ptok, przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, przypomina, że duża grupa absolwentów LM i MSZ podnosiła kwalifikacje na studiach pomostowych lub z własnych środków na kursach.

- Było to głównie spowodowane nie brakami wiedzy u pielęgniarek i położnych, ale informacją, że Unia Europejska nie uzna nam kwalifikacji. Jak się okazało, do dzisiaj nasze koleżanki pielęgniarki w Niemczech zdobywają zawód w technikach zawodowych - mówi Krystyna Ptok.

Mimo to uważa, że nie powinno się w Polsce wracać do kształcenia pielęgniarek i położnych na poziomie średnim.

- W trakcie prac nad strategią rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce wiceminister Józefa Szczurek-Żelazko podkreśliła, że kierunek jest jeden - dwustopniowe kształcenie na studiach licencjackich i magisterskich. Środowiska pielęgniarskie też są zgodne co do tego, żeby nie wracać do kształcenia na poziomie średnim. Trzeba iść z postępowaniem, jaki wyznacza rozwój medycyny, a jednocześnie traktować równo pielęgniarki, które lata temu

ukończyły licea i inne szkoły medyczne oraz te, które kończą obecnie studia licencjackie - tamte i te posiadają tytuł zawodowy pielęgniarka i prawo wykonywania zawodu - uważa.

Dodaje, że pielęgniarki zawsze pracują zespołowo i zwyczajnie powinny o siebie dbać. - Starsze, doświadczone pielęgniarki o te wchodzące do zawodu. I odwrotnie - te młode o te starsze koleżanki, bo to się przekłada na ich pracę. Jeśli do systemu nie będą dochodzić młode pielęgniarki, to tym z długim stażem zawodowym z powodu braków kadrowych będą się pogarszać warunki pracy - podkreśla przewodnicząca OZZPiP.

Przyznaje, że tym, co bardziej różnicuje obecnie pielęgniarki i położne jest siatka płac ustalona w ustawie o ochronie zdrowia. - To, co podnosimy, to sytuacja, w której zbyt szeroko rozszerzane są nożyce pomiędzy grupami zawodów medycznych. Dodatkowo grupie pielęgniarek i położnych brakuje określenia kompetencji powiązanych z poziomem wykształcenia. Za większymi kompetencjami i obowiązkami powinno iść wyższe wynagrodzenie - twierdzi.

Zaznacza, że pielęgniarki po LM były

i są świetnie wykształcone; do tego dochodziły kursy i specjalizacje. Jest zdania, że należy poprawiać warunki pracy i wynagrodzenia tej grupy, dlatego że w ciągu najbliższych 4 lat prawo do emerytury nabyte ponad 40 tys. pielęgniarek.

- Jeśli nie zatrzymamy na rynku pracy tych pielęgniarek, to nie utrzymamy nawet wskaźnika 5,2 pielęgniarki na 1000 mieszkańców w skali Polski, a mamy regiony, np. województwa zachodniopomorskie, pomorskie, które mają teraz wskaźnik 4,5 - wylicza.

Podkreśla, że w interesie państwa i jego obywateli leży poprawa warunków pracy i płacy pielęgniarek już będących w systemie.

- Tymczasem w ustawie o najniższym wynagrodzeniu, po uwolnieniu zamrożonej kwoty 3900 zł do 2019 r., powstanie różnica około 2 tys. zł w wynagrodzeniu pomiędzy jedną a drugą pielęgniarką w jednym zakładzie! - alarmuje Krystyna Ptok.

#### Co zrobić, by zatrzymać cennych pracowników

Sebastian Irzykowski, wiceprezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położ-

cd. na stronie 3

R E K L A M A

## PRACA dla Opiekunek Osób Starszych w Niemczech

do 1500 euro netto / mies.

Legalnie. ZUS. EKUZ.

Wymagany KOMUNIKATYWNY j. niem.

Biuro czynne Pn. - Pt. godz. 8-18, tel. 792 970 732



Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych nie odpowiada za treść i skutki prawne powstałe w wyniku umieszczenia na łamach gazety ogłoszenia i nie ponosi żadnej odpowiedzialności za treść zamieszczanych ogłoszeń ani za materiały i zdjęcia dostarczone do ich produkcji.

pielegniarki.info.pl

Miesięcznik

Wydawca:

Mariusz Mielcarek WortalMed  
ul. Sportowa 3/7, 63-000 Środa Wlkp.

Redakcja:

63-000 Środa Wielkopolska

ul. Sportowa 3/7

www.pielegniarki.info.pl

www.gazeta.pielegniarki.info.pl

Redaktor naczelny:

Mariusz Mielcarek

redaktornaczelnym@pielegniarki.info.pl  
tel. 664128275

Sekretarz redakcji:

Katarzyna Śmigielńska  
sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl  
tel. 530385481

Dystrybucja gazety:

Daria Hoffa

dystrybucja@gazeta.pielegniarki.info.pl

tel. 883002129

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek

i Położnych pielegniarki.info.pl

Data wydania: 3 grudnia 2018 r.

ISSN 2449-6367

Druk:

Polskapresse Sp. z o.o. Drukarnia Poznań  
ul. Malwowa 158,

60-175 Poznań - Skórzewo

Skład komputerowy:

Filip Gołębiewski

Korekta:

Joanna Lewicka