

agēttura

Personalservice & Projektmanagement

Agenttura to rzetelnie działająca agencja pracy na terenie Niemiec.

Starannie wyselekcjonowane oferty pracy. Wysoki poziom płac. Kompleksowa obsługa. Umożliwiamy łatwy start w życie zawodowe. Gwarantujemy sukces i zadowolenie.

POŁOŻNA

Miejsce pracy bezpośrednio w klinice lub szpitalu. Wymagany poziom języka niemieckiego – B1. Intensywna nauka języka niemieckiego do poziomu B2 podczas kontraktu + nostryfikacja dyplomu.

PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Z umiejętnościami językowymi na poziomie B1 praca w opiece przez krótki okres czasu do momentu uzyskania certyfikatu językowego B2. Po nostryfikacji dyplomu zmiana grupy wynagrodzenia oraz miejsca pracy w klinice lub szpitalu.

Bez lub ze słabą znajomością języka niemieckiego podjęcie pracy jest możliwe na stanowisku pomocniczym w opiece w Centrum Seniora przez okres podniesienia języka niemieckiego do poziomu B2. Po otrzymaniu nostryfikacji dyplomu jest możliwa zmiana miejsca pracy na stanowisko pielęgniarki/pielęgniarza w szpitalu lub centrum rehabilitacji.

Skorzystaj z najlepszych ofert na rynku z możliwością podpisania umowy o pracę bezpośrednio z instytucją medyczną i zapewnij sobie przyszłość w dynamicznie rozwijającej się branży. Oferujemy umowę o pracę w oparciu o niemieckie prawo pracy, stałe zatrudnienie, elastyczny wymiar czasu pracy od 50% do 100% etatu, pakiet świadczeń socialnych, szkolenia zawodowe, urlop wypoczynkowy, atrakcyjne wynagrodzenie od początku, dodatki i ekwiwalenty (wg. układu zbiorowego pracy). Ponadto nieodpłatną naukę języka niemieckiego od podstaw do poziomu B2 i podniesienie kwalifikacji zawodowych. A także różne programy rozrywkowe i fitness oraz inne przywileje, np. dotacja do biletu miesięcznego na komunikację miejską, zniżki w кафетеріях, odzież służbowa.

Gwarantujemy profesjonalną obsługę, pomoc przed podjęciem pracy i podczas pobytu w Niemczech. Uczestniczymy w procesie uznania kwalifikacji zawodowych, w poszukiwaniu mieszkania oraz załatwieniu spraw urzędowych i prywatnych.



Mówimy po polsku.

Mobile +49 163 8829172 — Mobile +48 784 137999 — E-Mail info@agenttura.de — www.agenttura.de

Adres pocztowy.

AGENTTURA Personalservice & Projektmanagement — Wilhelm-Hoegner-Strasse 7 — 96103 Hallstadt / Niemcy

R E K L A M A

Nowe regulacje prawne

Od kiedy wchodzi w życie ustawa?

Do redakcji Portalu wpłynęło wiele pytań, od kiedy wejdzie w życie nowa ustawa o wynagrodzeniach zasadniczych w ochronie zdrowia (w tym – pielęgniarek i położnych), a od kiedy będą obowiązywały zawarte w niej przepisy. W ramach wyjaśnienia cytujemy słowa pani wiceminister zdrowia, wypowiedziane w Sejmie.

Sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia Józefa Szczurek-Żelazko:

Jeżeli chodzi o datę wejścia w życie, to rzeczywiście ustawa wchodzi w życie 14 dni od dnia opublikowania, ale z mocą obowiązującą od 1 lipca. Czyli

należy to rozumieć w ten sposób, że jeżeli zostanie zakończony cały proces legislacyjny związany z tą ustawą, to przepisy będą obowiązywały od 1 lipca, czyli dyrektorzy szpitali będą zobowiązani do podpisania porozumień, które będą odnosiły się do okresu od 1 lipca. Ta zmiana została wniesiona w trakcie prac w Sejmie i w ustawie jest dookreślone, do kiedy z dyrektorami mają być podpisane te porozumienia. Tak, że podwyżki będą od 1 lipca pod warunkiem, że ustawa przejdzie cały proces legislacyjny.

źródło: stenogram z posiedzenia Senatu



26.06.2017 r. - minister zdrowia o projektowanych rozwiązaniach w medycynie szkolnej.
fot. strona internetowa ministerstwa zdrowia