

Radosna twórczość urzędnicza

## „Analiza”, którą nazwano analizą

PORTAL  
PIELĘGNIAREK  
I POŁOŻNYCH

Ministerstwo zdrowia temat pielęgniarek i położnych traktuje w konwencji „radosnej twórczości urzędniczej”. Już nawet nie ręce, ale „RENCE” opadają!!!

W odpowiedzi na interpelację poselską sekretarz stanu w ministerstwie zdrowia Sławomir Neumann w marcu 2015 roku napisał: „W celu oceny wdrożenia przez podmioty lecznicze rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. poz. 1545), Zarządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 18 kwietnia 2014 r. został powołany Zespół do spraw przeprowadzenia analizy funkcjonowania przepisów określających sposób ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. Urz. Min. Zdrow. poz. 52 i 63).

Prace Zespołu odbywały się w formie posiedzeń. Odbyło się 5 posiedzeń. Zespół zakończył prace merytoryczne, a wynikiem tych prac jest przeprowadzona analiza danych na podstawie zebranych od podmiotów

leczniczych informacji w formie ankiet dotyczących realizacji przepisów powyższego rozporządzenia. Ankieta została skierowana do 1 170 podmiotów leczniczych. Wypełniono ankietę odeślało 627 podmiotów leczniczych.

W 486 podmiotach (co stanowi 77,51% podmiotów, które odpowiedziały na ankietę) ustalone zostały normy według sposobu wskazanego w rozporządzeniu. W 58 podmiotach (co stanowi 9,25% podmiotów, które odpowiedziały na ankietę) ustalono normy nie wykorzystując sposobu wskazanego w rozporządzeniu, natomiast 83 podmioty (co stanowi 13,24% podmiotów, które odpowiedziały na ankietę) nie ustaliły norm zatrudnienia.”

KOMENTARZ REDAKCJI  
PORTALU

I OGÓLNOPOLSKIEJ GAZETY  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
Jestem pod wrażeniem zaangażowania ministra zdrowia i departamentu pielęgniarek i położnych w sprawy polskiego pielęgniarstwa. Kawał do-

brej roboty! Dziękuję.

Ankieta w sprawie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych skierowano do 1 170 podmiotów leczniczych. Z tego 46 procent podmiotów na ankietę nie odpowiedziało! Przy takim stanie rzeczy wiceminister zdrowia wyraża opinię, że „wynikiem tych prac jest przeprowadzona analiza”.

Tak - analiza. Tylko, co ona jest warta?

Jeszcze podkreślmy - w 10% podmiotów, które odpowiedziały na ankietę, „ustalono normy nie wykorzystując sposobu wskazanego w rozporządzeniu”, a w kolejnych 10 procentach „podmioty nie ustaliły norm zatrudnienia”.

Super, Panie Ministrze!

Nie życzę nikomu, aby w przypadku choroby pielęgniarka podawała dawki leków, obliczone zgodnie z „radosną twórczością”, której poziom merytoryczny będzie taki sam, jak powyżej zaprezentowany.

Mariusz Mielcarek

Normy zatrudnienia

## Rzecznik się obudził

PORTAL  
PIELĘGNIAREK  
I POŁOŻNYCH

Rzecznik praw obywatelskich pisze w dniu 22 kwietnia 2015 roku do ministra zdrowia: „(...) proszę Pana Ministra o wskazanie przyczyn, z powodu których podmioty lecznicze będące przedsiębiorcami a równocześnie realizujące świadczenia zdrowotne finansowane ze środków publicznych, nie zostały objęte ustawowym obowiązkiem ustalenia minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.”

Chwała Rzecznikowi, że po 4 latach obowiązywania absurdalnych regulacji prawnych zauważył problem, na który redakcja Portalu zwracała uwagę już w maju 2011 roku, pisząc: „Dotychczas obowiązująca ustawa o zakładach opieki zdrowotnej zobowiązywała wszystkie zakłady opieki zdrowotnej do ustalania minimalnych norm zatrudniania pracowników działalności podstawowej. Na podstawie

tej ustawy minister zdrowia wydał rozporządzenie w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładach opieki zdrowotnej. To rozporządzenie obowiązywało w publicznych, jak i niepublicznych zakładach opieki zdrowotnej. Obecnie uchwalona ustawa o działalności leczniczej zobowiązuje do ustalania i przestrzegania norm zatrudnienia pielęgniarek

i położnych tylko podmioty lecznicze prowadzone w formie SP ZOZ oraz jednostki budżetowej. Takich wymogów ustawa nie stawia podmiotom leczniczym prowadzonym w formie spółki kapitałowej.”

Czy Rzecznik nie powinien monitorować tak elementarnych zagadnień niejako z urzędu? Dlaczego potrzeba było 4 lat?

(mm)

## Spółeczna kampania billboardowa



## Praca dla pielęgniarek w szpitalach w Szwajcarii

**cura  
SWISS**  
healthcare schools

Oferta Curaswiss to:

- Intensywne kursy języka niemieckiego od podstaw
- Praca dla pielęgniarek i pielęgniarzy w jednym z najlepszych systemów służby zdrowia na świecie
- Wynagrodzenie i prawo do urlopu już od samego początku trwania programu
- Opieka podczas całego trwania programu
- Minimum formalności

tel.: +48 503 193 248  
mail: rekrutacja@curaswiss.ch  
facebook.com/CuraswissPolska

www.pielęgniarkawszwajcarii.pl