

wynagrodzenia zasadniczego tylko z dodatków brutto brutto

1100 do podstawy - wyliczenia Ministerstwa

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Obowiązujące Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1628) w § 2-4 określa mechanizm otrzymywania przez świadczeniodawców dodatkowych środków finansowych z Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ) na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne, obowiązujący od dnia 1 września 2015 r. Przedmiotowe rozporządzenie wprowadziło rosnące dodatki dla pielęgniarek i położnych w latach 2016-2019 do wysokości 1600 zł.

W związku z zawarciem w dniu 9 lipca 2018 r. w Warszawie porozumienia pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia dotyczącego podjęcia działań zmierzających do stabilizacji wynagrodzeń pielęgniarek i położnych przez włączenie

dodatkowych środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne, nastąpiła konieczność nowelizacji Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

Zgodnie z wyżej wymienionym porozumieniem Minister Zdrowia dokona nowelizacji ww. rozporządzenia oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1146, z późn. zm.) w celu zapewnienia pielęgniarkom i położnym, o których mowa w tych rozporządzeniach, zatrudnionym na podstawie stosunku pracy, wzrostu wynagrodzenia zasadniczego.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wzrost wynagrodzenia zasadniczego

go w wysokości nie niższej niż 1200 zł miesięcznie od dnia 1 lipca 2019 r. w przeliczeniu na jeden pełen etat, z tym że od dnia 1 września 2018 r. - w wysokości nie niższej niż 1100 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego będzie pokrywany ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia przeznaczonych na średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych zgodnie z mechanizmem określonym w rozporządzeniach wymienionych w pkt 1. Część pochodnych, które nie zostaną ujęte w wyżej wymienionym mechanizmie regulującym sposób przekazania środków finansowych na wzrost wynagrodzeń, będzie uwzględniona w kosztach świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przez NFZ, w łącznej kwocie 12 094 mln zł (w latach 2018-2028). Dotyczy to także innych pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie stosunku pracy u świadczeniodawcy podstawowej opieki zdrowotnej.

3. Podmioty, na które oddziałuje projekt (tabela nr 1)

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
NFZ	Centrala NFZ oraz 16 oddziałów wojewódzkich NFZ	Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych	Projekt rozporządzenia umożliwi NFZ otrzymanie danych od świadczeniodawców, które umożliwią NFZ przekazanie środków finansowych w celu realizacji regulacji rozporządzenia..
Świadczeniodawcy realizujący umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej	21.700	„Informator o zawartych umowach w NFZ” na 2018 rok wg stanu na dzień 17 lipca 2018 r.	Obowiązek zapewnienia wynagrodzenia zasadniczego wraz z pochodnymi ze środków przekazanych przez NFZ, w tym przekazanych w ramach zwiększonej wyceny świadczeń..
Pielęgniarki i położne	184.682 etaty	1. „Informacja o wykorzystaniu przez świadczeniodawców środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych za okres od 1 stycznia 2018 r. do 31 maja 2018 r.” 2. „Sprawozdanie z działalności NFZ za 2017 rok” 3. „Biuletyn Statystyczny Ministerstwa Zdrowia z 2017 r.”, na dzień 31 grudnia 2016 r.	Projektowana regulacja pozytywnie wpłynie na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe pielęgniarek i położnych przez zapewnienie dodatkowych środków na pokrycie potrzeb materialnych rodzin, obywateli, czy gospodarstw domowych pielęgniarek i położnych. Odnotuje się również pozytywny wpływ na stabilizację finansową rodzin, obywateli i gospodarstw domowych pielęgniarek i położnych przez wzrost wynagrodzenia zasadniczego.

tabela nr 1 - zachowano oryginalną pisownię i układ tabeli

Wyliczenia skutków finansowych dokonano przy założeniach:

1. Liczbę pielęgniarek i położnych ogółem poza świadczeniami opieki zdrowotnej w ramach podstawowej opieki zdrowotnej (POZ) przyjęto z informacji NFZ pt. „Informacja o wykorzystaniu przez świadczeniodawców środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych za okres od 1 stycznia 2018 r. do 31 maja 2018 r.”. Liczbę pielęgniarek i położnych POZ przyjęto ze „Sprawozdania z działalności NFZ za 2017 rok”. Dodatkowo, w celu ustalenia liczby pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, skorzystano z danych zawartych w „Biuletynie Statystycznym Ministerstwa Zdrowia z 2017 r.” na dzień 31 grudnia 2016 r.

2. Do wyliczeń przyjęto następujące założenia dotyczące średniego narzutu (dodatkowe środki na wynagrodzenie zasadnicze zależne od tego wynagrodzenia oraz od składki ZUS opłacanej przez pracodawcę) na wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z informacjami, którymi dysponuje Minister Zdrowia:

- 54% w przypadku opieki stacjonarnej, liczba etatów 141 933,
- 34% w przypadku opieki ambulatoryjnej, liczba etatów 42 749,
- 19,91% w zakresie składek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) pokrywanych przez pracodawcę.
Szczegółowe wyliczenia zawarto w tabeli nr 2 - umieszczonej poniżej.

3. Przyjęto następujące okresy do wyliczeń:

- 1) w 2018 roku - 4 miesiące od kwoty 1100 zł z narzutami;
- 2) w 2019 roku - 6 miesięcy od kwoty 1100 zł z narzutami i 6 miesięcy od kwoty 1200 zł z narzutami;
- 3) w 2020 roku i następnym - od kwoty 1200 zł z narzutami.

4. Zwiększone dochody budżetu państwa z tytułu poboru podatku dochodowego od osób fizycznych oraz wpływów ZUS i NFZ z tytułu dodatkowych składek.

źródło: Ministerstwo Zdrowia



Skutki finansowe porozumienia z pielęgniarkami w zakresie "wprowadzenia kwot 1100-1200", zł		
Opieka Ambulatoryjna - umowa o prace	Kwoty na jeden etat	
Kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego	1 100,00	1 200,00
Narzut z tytułu dodatkowych składników wynagrodzenia - 34 %	1 474,00	1 608,00
Razem z ZUS - 19,91 %	1 767,47	1 928,15
Kwota dodatkowa (ponad obecną kwotę 1600)	167,47	328,15
Opieka Stacjonarna - umowa o prace	Kwoty na jeden etat	
Kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego	1 100,00	1 200,00
Narzut z tytułu dodatkowych składników wynagrodzenia - 54 %	1 694,00	1 848,00
Razem z ZUS - 19,91 %	2 031,28	2 215,94
Kwota dodatkowa (ponad obecną kwotę 1600)	431,28	615,94

tabela nr 2 - zachowano oryginalną pisownię i układ tabeli